

ZUID

VOOR ONDERNEMENDE LIMBURGERS

JAARGANG 8 • NR 34 • AUGUSTUS / SEPTEMBER 2016 • ZUIDMAGAZINE.COM



PROEFTUIN ANDERS BETER

Machteld Huber en Mariëlle Krekels
over betere zorg en gezondheid
in de Westelijke Mijnstreek

HET SUCCES VAN TOPVINTAGE | POWERVROUWEN | WERKPLEKLAREN 3.0 |
EINSTEIN IN LIMBURG | KARIN STRAUS BIJ ROCKWOOL

Flexibel en fit Samen groeien Kansen zien Samen maken wij het verschil Van nu naar later Client voorop Nieuwe werkelijkheid Lerende organisatie Fit voor de toekomst



daelzicht

Heerbaan 17
6097 AV Heel

Postbus 5002
6097 ZG Heel



Scan de code of ga naar
www.daelzicht.nl > publicaties > jaarbeeld

ANDERS BETER
MACHTELD HUBER EN
MARIËLLE KREKELS



EVOLVA WERKPLEKLEREN 3.0



POWERVROUWEN



COLUMNS

- 14 Wim Weijnen
- 21 Harm Wiertz
- 29 Pim Steerneman
- 30 Tim Gielens
- 33 Antoine Gresel

- 11 HRM Casus door Bram Knoups
- 12 Essay Govert Derix
- 19 LIONS Tophandbal Zuid-Limburg
- 22 Bart Rutten over de veerkracht van het menselijke brein



24 Het succes van TopVintage uit Kerkrade

36 Karin Straus bezoekt ROCKWOOL

39 Netwerken



(BR)EXIT WARME CHOCOMELK

In mijn editorial neem ik de lezer graag mee naar persoonlijke ervaringen of mijn visie over het een of ander. Maar er is nu enige twijfel. Ga ik het hebben over mijn enorme behoefte aan warme chocomelk, een lekkere deken en een haardvuurtje die de eeuwigdurende regen bij me oproept? Of de actuele politieke verdeeldheid in de wereld?

De zomer is meteorologisch gezien dan in volle gang, maar de gemiddelde Nederlander is al dagen (wat zeg ik, weken) bezig zijn kelder of woonkamer te ontdoen van regenwater. En de winterjas, of in ieder geval de paraplu, hangt ook nog steeds voor het grijpen in de gang. Gelukkig hebben wij in het hoger gelegen Kerkrade geen last van van ondergelopen kelders, maar ik was zelden zo bang als toen ik afgelopen week in mijn auto vanuit Venlo terugreed naar huis. Het was laat op de avond en het leek alsof de wereld verging. De lichtflitsen schoten van ver boven mij de aarde in. Mijn auto was in een flinke strijd verwikkeld om het te winnen van de wind. Ik ben goed thuisgekomen, maar het was een angstige ritje. Een goede vriend van mij wees me op het feit dat er klimaattechnisch veel aan het veranderen is. Dat we onze ogen daarvoor niet mogen sluiten. Doeltreffend

zei hij de woorden: 'Nature is trying to tell us something'. En hij heeft waarschijnlijk gelijk. Waar gaat het naartoe, of liever, waar stopt het? Graag wil ik dan wegkruipen onder een dekkentje, bij de haard, met een warme chocomelk of glaasje wijn.

Maar de brexit baart me net zoveel zorgen. Nu wil ik u niet gaan lastigvallen met mijn politieke overtuigingen, hoewel ik open grenzen en internationale samenwerking nog altijd de beste voedingsbodem vind voor economische vooruitgang. Wat me zorgen baart inzake de 'exit-keuze' van het Britse volk, is de verdeeldheid. Geen overduidelijke winnaar. Een land dat bijna letterlijk in tweeën is gesplitst door de blikseminslag die 'referendum' heet.

Hoe meer we globaliseren, hoe minder begrip we hebben voor elkaar. Terwijl we juist door die globalisering meer kennis hebben over elkaar, maar dat betekent helaas dus niet automatisch meer begrip. Wat zou mijn goede vriend hierop zeggen? 'Humanity is crying for help'?

Het worden spannende tijden, dat weet ik wel. Of ik het nou heb over het weer, de uitwerking van de brexit of de verkiezingen in de VS.



Vivian Lataster Hoofdredacteur

Ik gooi de komende weken alles even het raam uit. Exit met de chocomelk, de paraplu, het referendum, Hillary en Donald. Ik zet mijn zonnebril op en kijk naar the bright side of life vanaf mijn zonnebedje. En er zijn genoeg mooie voorbeelden waar het wel goed gaat. U leest het allemaal in deze ZUID! Happy holidays. ☘

'Innovatie in de zorg wordt steeds belangrijker. Om deze innovaties mogelijk te maken is de **Zorgacademie Parkstad** gestart door Mondriaan Zorggroep, Sevagram, Zuyderland, Arcus College, Zuyd Hogeschool en de Open Universiteit. Inmiddels is de zorgacademie de thuisbasis voor het **Expertisecentrum voor Innovatieve Zorg en Technologie (EIZT)**, waarin een groot aantal organisaties en bedrijven samenwerkt aan zorginnovatie en het opleiden van innovatieve professionals.'

Luc de Witte

Directeur Expertisecentrum Innovatieve Zorg en Technologie



ZUID

Uitgever

ZUID magazine
Postbus 3
6114 ZG Susteren
Tel. 046 426 39 42
info@zuidmagazine.com

Directeur/uitgever

Johan Derrez
johanderrez@zuidmagazine.com

Hoofdredacteur

Vivian Lataster
vivianlataster@zuidmagazine.com

Redactie

Jos Cortenraad
Johan Derrez
Govert Derix
Ron Meijers
Angèl Nijskens

Eindredactie

Ron Meijers

Fotografie

Ted Boots
Jean-Pierre Geusens
Egon Notermans
Henry Peters

Vormgeving

Claudia Ritzen

Verder werkten aan dit nummer mee

Tim Gielens
Antoine Gresel
Bram Knoups
Pim Steerneman
Wim Weijnen
Harm Wiertz

Sales

Randal Esser | 06 50298807
randalesser@zuidmagazine.com

Verspreidingsgebied

ZUID magazine verschijnt zes keer per jaar in de regio's Parkstad, Maastricht, Westelijke Mijnstreek en Roermond.

Auteursrechten

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande toestemming van ZUID magazine gepubliceerd, openbaar gemaakt of veeleenvoudigd worden.

Anders Beter, samen sterk voor betere zorg en gezondheid

Hoe houden we de zorg in Nederland ook in de toekomst betaalbaar, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit ervan? Dat is in een notendop de vraag die de proeftuin Anders Beter in de Westelijke Mijnstreek bij wijze van – nu al deels geslaagd – experiment probeert te beantwoorden.



“Veel patiëntvragen horen niet zozeer bij de dokter, maar liggen op een ander vlak”

Nederland vergrijsst. In Limburg en dus ook in de Westelijke Mijnstreek, een gebied met circa 150.000 inwoners, gebeurt dat in een nog rapper tempo dan in de rest van het land. Door het groeiende aantal én aandeel ouderen in de samenleving stijgt de zorgvraag en in het kielzog daarvan ook de zorgkosten. Niet alleen de totale kosten, maar ook die per capita. Die ontwikkeling stelt de maatschappij voor een uitdaging van formaat. Sterker nog, het stelt het solidariteitsprincipe waarop ons hele zorgstelsel berust op de proef.

Samen sterk voor betere zorg en gezondheid

De proeftuin Anders Beter doet een poging de zorguitdagingen van de toekomst het hoofd te bieden. Anders Beter is een experimenteel verbond van zorgaanbieders, zorgverzekeraars, gemeenten en patiëntenorganisaties, die zich samen sterk maken voor een hoger doel: een gezondere Westelijke Mijnstreek waar betere zorg wordt geboden tegen lagere kosten.

Eén van de coalitiepartners binnen Anders Beter is Zuyderland. Mariëlle Krekels is als internist-nefroloog aan dit ziekenhuis verbonden. Ze is ook directeur van het Medisch Coördinatiecentrum (MCC) Omnes, een samenwerkingsverband tussen het ziekenhuis en huisartsen in de Westelijke Mijnstreek, die zich samen inzetten voor een betere

patiëntenzorg. Krekels vertelt: “We organiseren onder andere nascholingsreizen. Daar nemen huisartsen en medisch specialisten aan deel, maar ook bestuurders van het ziekenhuis. Er wordt dan bij zorgprofessionals aandacht gevraagd voor onderwerpen die voor de patiënt van belang zijn. In oktober staat er weer zo’n nascholingsreis op het programma.”

Multidimensionale benadering van gezondheid

Voor de organisatie van de aanstaande nascholingsreis is de hulp ingeroepen van Machteld Huber. Zij stond aan de wieg van een compleet nieuw concept van gezondheid: Positieve gezondheid. In dit concept wordt gekeken naar zes dimensies van gezondheid, en wordt niet de ziekte, maar de mens centraal gesteld. Niet haar ervaring als huisarts, maar juist haar ervaringen als patiënt brachten haar tot nieuwe ideeën op het gebied van gezondheid. “Toen ik zelf ziek werd, merkte ik meer dan eens dat ik als patiënt zelf veel invloed kon uitoefenen op mijn herstel. Toen dacht ik: dat moet aan de zorg worden toegevoegd. Dat heeft ertoe geleid dat ik, nu dertig jaar geleden, besloten heb om wetenschappelijk onderzoek te gaan doen naar dit thema, wat in ieder geval al heeft geleid tot een nieuwe definitie en een ‘positief’ concept van gezondheid, dat veel verder gaat dan de puur medische kant waarvoor je als dokter bent opgeleid,” aldus Huber.

Een mens is meer dan zijn ziekte

De zes dimensies van Positieve gezondheid zijn: lichaamsfuncties, mentaal welbevinden, spiritueel-existentiële dimensie (of zingeving), kwaliteit van leven, sociaal-maatschappelijk participeren en tot slot dagelijks functioneren. Machteld Huber zegt hierover: “De zes dimensies zijn niet uit de lucht gegrepen. Het zijn de domeinen van het leven waar

patiënten zélf van zeggen: dáár gaat het om. Dat kan ik uit mijn eigen ervaring als patiënt bevestigen. Als je de patiënt écht centraal wilt stellen, moet je aandacht besteden aan alle zes aspecten. De basisvraag moet zijn: ‘Hoe gaat het met u?’ Die is enorm belangrijk. Een mens is meer dan zijn ziekte; er is een heel groot gebied waar hij of zij wel gezond is. Door juist ook daarnaar te kijken, gaat het over het geheel genomen vaak beter met een patiënt, óók op puur medisch vlak.”

Bruggen slaan

Machteld Huber en zorgverzekeraar CZ hebben een samenwerkingsovereenkomst gesloten, waardoor ze haar concept van Positieve gezondheid kan introduceren bij de zorgverleners in de proeftuin Anders Beter. Het idee daarachter is een brug te slaan tussen het zorgdomein en sociale domein, die geïntegreerd moeten gaan [samen]werken. Ze vertelt: “Veel patiëntvragen horen niet zozeer bij de dokter, maar liggen op een ander vlak. Als de dokter niet de mogelijkheid heeft op dat vlak naar een oplossing te zoeken, bestaat het risico dat het probleem blijft hangen in het medische circuit, waar je het antwoord niet gaat vinden. Het verbreden van het blikveld zorgt ervoor dat de eigenlijke vragen van mensen beter beantwoord kunnen worden. Die komen daardoor ‘in hun kracht’ te staan en gaan ervaren dat ze zelf de regie hebben. ‘Zelfredzaamheid’ noemen we dat.”

Mariëlle Krekels gaat verder: “Als bijvoorbeeld dokter of zorgverzekeraar kun je bepaalde issues niet alléén aanpakken; daar heb je de ander voor nodig. Door de Westelijke Mijnstreek uit te roepen tot proeftuin, zit je opeens met alle betrokkenen om de tafel. Zo kun je veel makkelijker en sneller een issue tackelen en krijg je het voor elkaar



dat verschillende partijen met mogelijk tegenstrijdige belangen zich makkelijker en sneller achter een idee scharen.”

Regioregie

Anders Beter is ontstaan vanuit Regioregie, een model voor toekomstbestendige en betaalbare zorg waarbij de regisseursrol – eigenlijk een taak van de overheid, die deze heeft neergelegd bij de zorgverzekeraars – in feite bij de zorgpartners in de regio komt te liggen. Dicht bij de patiënt dus. Wiro Gruisen, manager Regioregie bij CZ, haakt aan: “Die partners moeten voor een succesvolle samenwerking natuurlijk wel een gedeelde visie hebben, die is gevonden in het concept van Positieve gezondheid. Dat sluit op punten naadloos aan bij de uitgangspunten van Anders Beter. Deze proeftuin is in wezen één groot experiment om te kijken of deze regionale aanpak zijn vruchten afwerpt.”

Quick wins, snelle winst voor de lange termijn

Eén van de uitgangspunten van Anders Beter zijn ‘quick wins’, makkelijk te realiseren verbeteringen op de korte termijn die de (ambitieuze) doelen voor de lange termijn mogelijk maken. Mariëlle Krekels: ‘Een goed voorbeeld

“Artsen zullen meer tijd en aandacht voor de patiënt hebben”



Wiro Gruisen



“De basisvraag moet zijn: ‘Hoe gaat het met u?’”

van wat de patiënten in de Westelijke Mijnstreek al hebben gemerkt van Anders Beter, is dat onnodig dure cholesterolverlagers worden vervangen door even goede, goedkopere alternatieven. Een ander voorbeeld is het project Gezond bewegen bij artrose, dat er in feite op is gericht om medicijngebruik of een operatie uit te stellen. Een derde voorbeeld is het tegengaan van verspilling in de zorg. Bijvoorbeeld door te voorkómen dat een patiënt twee keer in korte tijd bloed moet gaan laten prikken voor de huisarts en de specialist, doordat die elkaar onmiddellijk inzicht geven in elkaars uitslagen en de laatste aanvraag wordt geblokkeerd.’ Dit zijn stuk voor stuk voorbeelden van hoe de zorg beter kan én er kosten kunnen worden bespaard.

‘Waarom moet elk gesprek standaard tien minuten duren?’

Ook het komende jaar gaan patiënten in de Westelijke Mijnstreek weer de nodige

positieve veranderingen op zorggebied merken. Bijvoorbeeld wanneer ze hun huisarts of specialist bezoeken. Mariëlle Krekels: “Als we Positieve gezondheid en patiëntgerichtheid écht op de agenda krijgen van de zorgprofessionals en van de zorgverzekeraar, zullen huisartsen en specialisten meer tijd en aandacht voor de patiënt belangrijk gaan vinden, en bijvoorbeeld ‘gewoon’ één of twee minuten aandachtig luisteren naar de patiënt zonder hem te onderbreken, zodat die zijn verhaal kan doen. Aan de andere kant gaan we ook van patiënten vragen na te denken over wat ze nu eigenlijk willen weten van hun huisarts of specialist en vóór een consult concrete vragen te formuleren, zodat

een consult op die manier ook meer waarde krijgt. We gaan patiënten er verder op wijzen dat ze gesprekken mogen opnemen, zodat ze thuis nog eens kunnen terugluisteren wat er nu precies is gezegd. Tot slot gaan we kijken hoe we controleafspraken beter kunnen inrichten. Door – waar dat kan natuurlijk – sommige gesprekken vlotter af te handelen, bijvoorbeeld via Skype of e-mail, houden we juist meer tijd over voor de ‘zwaardere’ afspraken. Waarom zou elk gesprek standaard tien minuten moeten duren?” ➡

Anders Beter is een samenwerkingsverband van ziekenhuis Zuyderland, patiëntenorganisatie Huis voor de zorg, zorgverzekeraar CZ, huisartsen-zorggroep Meditta, MCC Omnes en Samenwerkende Apotheken Maasland. Naast deze coalitiepartners zijn er ook diverse samenwerkingspartners, waaronder Rabobank en de gemeenten Beek, Stein, Schinnen en Sittard-Geleen.

Zoek, vind en bind de juiste medewerkers



De economie is zich aan het herstellen en de spanning op de arbeidsmarkt neemt toe. Daardoor wordt het – ook voor u – een steeds grotere uitdaging om uw vacatures ingevuld te krijgen. Daarbij is het de vraag: hoe vindt u de juiste medewerkers? Maar vooral ook: hoe kunt u deze medewerkers het beste behouden?

Elke generatie werknemers is anders

Elke generatie kent zijn eigen typering en vraagt om een andere benadering van werkgevers. De babyboomers van generatie X wisten dat zij tot aan hun pensioen bij dezelfde werkgever zouden blijven. Voor de volgende generaties was dat niet meer zo vanzelfsprekend. De werknemers van generatie Y – die werden geboren tussen 1975 en 1990 – kregen alle keuzemogelijkheden. Zelfontplooiing is hun motto, werk is belangrijk, maar geen garantie voor geluk. De werknemers van generatie Z – ook wel de ‘millennials’ genoemd – zijn opgegroeid met internet en altijd en overal online met elkaar verbonden.

Een goede balans tussen werk en ontspanning is essentieel voor hen. Bovendien willen ze de regie behouden over hun eigen ontwikkeling. Daartoe zoeken ze de ondersteuning van opleidingen, coaching en ontwikkelgesprekken. Ook stellen ze andere eisen aan hun werkomgeving. Ze gaan niet alleen voor een marktconforme beloning. Voldoende uitdaging, eigen verantwoordelijkheid en een grote mate van flexibiliteit vinden ze even belangrijk.

Hoe speelt uw organisatie daarop in?

Aan de andere kant willen óók organisaties beschikken over medewerkers die gemakkelijk kunnen schakelen als er andere competenties of vaardigheden nodig zijn. Door tegemoet te komen aan de specifieke wensen van deze nieuwe generatie ontstaan nieuwe mogelijkheden en creëert u betrokken medewerkers. Uit onderzoek blijkt dat organisaties met betrokken medewerkers en een goed werkklimaat financieel bijna vijf keer beter presteren dan organisaties die deze zaken niet op orde hebben. Elke organisatie – groot of klein – doet er dan ook goed aan om strategisch in te zetten op talentmanagement, zodat medewerkers de kans krijgen om het beste uit zichzelf te halen. En verder: sta als leidinggevende regelmatig samen met uw medewerkers stil om na te

gaan welke huidige en toekomstige eisen u stelt aan hun werkzaamheden. En hoe gaat een bepaalde afdeling of een bepaald bedrijfsonderdeel zich ontwikkelen? Wat betekent dat voor uw medewerkers?

Inzicht in de wensen van uw medewerkers

Kijk ook positief-kritisch naar uw personeelsbestand. Wie zijn de absolute toppers en sleutelfiguren? Welke mensen zijn karktrekkers en hebben specifieke kennis en vaardigheden van een hoog niveau? Stel uzelf ook de vraag of uw medewerkers in staat zijn aan de organisatieverwachtingen – nu en in de toekomst – te voldoen. Wat hebben ze daarbij nodig ter ondersteuning? Maar ook: sluiten de organisatieverwachtingen aan bij de verwachtingen en ambities van uw medewerkers? Zo krijgt u inzicht in wat nodig is om uw medewerkers naar een volgend, hoger niveau te tillen. Dat levert u veel voordelen op, zowel intern als extern: u realiseert gemakkelijker uw doelstellingen, scoort een hogere klanttevredenheid én u zorgt voor een geringer personeelsverloop.

De rol van HR binnen uw organisatie

De HR-functie binnen uw organisatie is daarbij van doorslaggevende betekenis. Welke precieze ontwikkelingen zijn vereist en welke functiewaardering past

daarbij? En tegelijkertijd: welke beoordelingscriteria hanteert u? Medewerkers mogen zeker op resultaat worden afgerekend, maar zelfstandigheid en de inbreng van ideeën moeten ook worden meegewogen. Een legergerichte cultuur waarbij aandacht is voor leren van elkaar en leren als team zorgt voor tevreden medewerkers die beter presteren.

Ook belangrijk: een sterke arbeidsmarktstrategie

De totstandkoming van een legergerichte cultuur begint al bij de werving van nieuwe medewerkers. Kijk tijdens het selectiegesprek verder dan de harde functie-eisen en vraag wat iemand als persoon belangrijk vindt. Achterhalen wat iemand zou kunnen leren in plaats van vast te stellen wat zijn tekortkomingen zijn, levert alvast meerwaarde op. Daarnaast is een sterke arbeidsmarktstrategie cruciaal om de juiste medewerkers in huis in te halen. Waarom zouden high potentials nu precies voor uw organisatie moeten kiezen? Zet daartoe proactief een mix van kanalen in en zorg er bovendien voor dat u beschikt over een goede socialmediastrategie. Dan bent u ook voor latent werkzoekenden een aantrekkelijke werkgever. ➡

Bram Knoups, AB Werkt Zuid-Nederland

Bram Knoups is regiomanager van AB Werkt in Zuid-Limburg. De coöperatie AB Werkt helpt mensen aan werk en werkgevers aan mensen. Dat doet zij in de sectoren waar zij goed in is: agro, groen, food, GWW, industrie, en techniek. De coöperatie heeft vijf vestigingen in Zuid-Nederland. Dagelijks zijn meer dan 2500 medewerkers voor AB Werkt aan het werk.

Einstein in Limburg

De mogelijke komst van de Einsteintelescoop naar Limburg lijkt een godsgeschenk waarvan de impact nauwelijks is te onderschatten. Als Limburg inderdaad het thuisland wordt van een internationaal onderzoekscentrum naar zwaartekrachtgolven, dan kan dat een positieve schokgolf betekenen. Onderstaand enkele aspecten van die multidimensionale golf die het aanzien van de provincie in een oogwenk kan veranderen.

Zwaartekracht

Albert Einstein voorspelde het bestaan van zwaartekrachtgolven in het kader van zijn algemene relativiteitstheorie uit 1915. Daarin stelt hij dat heftige bewegingen van massa, bijvoorbeeld door twee botsende sterren, tot schokgolven leiden die een beetje vergelijkbaar zijn met de golven die ontstaan als je een steen in een vijver gooit. Einstein geloofde echter niet dat er ooit een instrument zou komen waarmee je de rimpelingen in de ruimtetijd, veroorzaakt door kosmische catastrofes op grote afstand van de aarde, zou kunnen meten. Maar afgelopen februari werden ze in de Verenigde Staten en in Italië voor het eerst geregistreerd in een experimentele opstelling. Alle wetenschappelijke ogen zijn nu gericht op een volgende generatie van deze opstelling, ook wel de ‘Einsteintelescoop’ (ET) genoemd. Die zal bestaan uit drie tien kilometer lange betonnen buizen op honderd à tweehonderd meter onder de grond, in combinatie met ultraspecialistische lasermeetapparatuur die duizend keer gevoeliger is dan nodig zou zijn om het effect van één waterdruppel op het waterpeil van het IJsselmeer te kunnen meten. De zogenaamde laserinterferometer moet een plek krijgen in een zeer stabiele bodem. Zoals die

van de Vaalserberg in Zuid-Limburg, dat dan ook een serieuze kandidaat is voor de ET.

Nieuw zintuig

In zijn boekje Einsteins gelijk schrijft sterrenkundejournalist Govert Schilling dat de mensheid met dat instrument een nieuw zintuig krijgt om naar de kosmos te kijken. Zoals we met de microscoop voor het eerst bacteriën konden zien en de eerste telescopen in de zestiende eeuw de kraters op de maan, de ringen van Saturnus en de manen van Jupiter openbaarden, zo opent ook de zwaartekrachtskijker een nieuw venster op de werkelijkheid. Konden we tot dusver vooral zichtbaar maken hoe sterren, sterrenstelsels en exotische kosmische objecten zoals quasars en pulsars zich gedragen in het elektromagnetische spectrum (zeg maar het zichtbare en onzichtbare licht), nu wordt ook zichtbaar wat de effecten zijn in termen van gravitatie. Wat dat exact gaat inhouden, is grotendeels voer voor speculatie. Intussen maken wetenschappers graag deze vergelijking: tot dusver kwamen niet verder dan ons achtertuintje; met de Einsteintelescoop gaan we de wijde wereld in.

Oerknal

Wellicht komen we met de Einsteintelescoop meer te weten over de raadselachtige donkere materie, die goed is voor een groot deel van de massa van het universum, maar waarvan weinig bekend is. Wellicht komen we ook meer aan de weet over zwarte gaten, met inbegrip van het superzwarte zwarte gat in het centrum van ons melkwegstelsel. En wellicht kunnen we helemaal ‘terugkijken’ naar het begin van het heelal, naar de oerknal waarmee alles volgens de gangbare theorieën ooit begon. Maar misschien

ook gaat de Einsteintelescoop de ogen openen voor alternatieve inzichten in het begin van het universum en onze plaats daarin.

Multiversum

Limburg zou dankzij de Einsteintelescoop roem kunnen verwerven als de plek waar we een vingerafdruk van de oerknal maken, waar beslissende nieuwe informatie over zwarte gaten aan het licht komt, en waar we dóór die zwarte gaten misschien zelfs iets oppikken van andere universums. Er zijn namelijk theorieën dat ons heelal niet het enige is, maar dat er vele universa bestaan, die misschien via zwarte gaten of andere onvoorstelbare plekken met elkaar in contact staan. Vanuit Limburg zou de mensheid daarmee voor het eerst in de wondere wereld van het ‘multiversum’ kijken.

Gamechanger

Intussen heb ik de indruk dat de betrokkenen de ET bewust niet profileren als een Limburgs, maar vooral als een internationaal project in de driehoek Eindhoven, Aken en Leuven. Dat getuigt van een wijsheid en een grootheid die helemaal in de geest is van ‘big science’. De ET kan een gamechanger zijn die zeer veel verder gaat dan regionale agenda’s, en die plaatselijke bestuurders kan meenemen in de vaart der volken. Als er ooit een kans is geweest om als land en provincie te ‘Pieken in de Delta’, dan is het met dit pionierproject dat tot de absolute voorhoede behoort van waar mensen toe in staat zijn. De effecten van de komst van de ET naar Nederland en Limburg zijn dan ook niet te onderschatten. De vergelijking met het nucleair onderzoekscentrum CERN nabij Genève, dat inmiddels in contact staat met de Zuid-Limburgse



“Als het gaat om de kosmos en de wereldvrede, kunnen onze ambities niet groot en universeel genoeg zijn”

Health Campus, is al gemaakt. De spin-off van CERN voor de economie, het regionale vliegveld, het toerisme, research en hightechindustrie van die regio was en is immens. Naar verluidt levert iedere euro die je in zo’n project stopt, drie euro op. Wie bedenkt dat de initiële investering voor ET wordt geschat op anderhalf miljard euro, kijkt ook financieel in een fascinerend universum.

Columbus Earth Theater

De primeur zou daarmee een superbonus zijn bovenop de ‘Oscar voor het toerisme’ die Parkstad onlangs in de wacht sleepte. Bovendien vormen de wetenschappelijke vruchten van de Einsteintelescoop straks ongetwijfeld een fenomenale inspiratiebron voor het Museumplein in Kerkrade, dat nu al hoge ogen gooit met het Columbus Earth Theater, waar je kunt ervaren hoe het is om onze planeet vanuit de ruimte te beleven. En wat te denken van de cross-overs met de campussen van Brightlands, die kosmisch garen

zullen spinnen bij de aanwezigheid van de vele internationale beautiful ‘bright minds’ die naar onze regio zullen komen om de Einsteintelescoop leven in te blazen?

Goede wetenschap

In mijn enthousiasme kan ik het niet laten om te wijzen op mijn roman De wereldomwandelaar uit 2010, waarin een astronoom een Jules Verne-achtige ‘Einsteintelescoop’ ontwikkelt die zó sterk is dat de mens daarmee dwars door de kosmos heen zichzelf in de ogen kijkt, onder andere dankzij de kromming van de ruimte zoals beschreven door Einstein (plus enkele fantastische aanvullingen op diens kosmologie). De eerste ‘transuniversele zelfwaarneming’ blijkt in dat boek tevens het moment waarop de mensheid tot inkeer komt en de kans krijgt om een volledig nieuwe start te maken. Het verhaal besluit met een nieuw jaar nul, een jaar van hernieuwde hoop, waarin wetenschap en ethiek, die sinds de wetenschappelijke revolutie steeds

verder uit elkaar groeiden, weer bij elkaar komen. Goede wetenschap en het doen van de goede dingen blijken uiteindelijk één.

Verbroedering

Wie zo naar de Einsteintelescoop kijkt, ziet een nieuwe wereld. Een wereld waarin wetenschap verbroedert en onze provincie niet alleen een proeftuin voor Europa kan zijn, maar ook een laboratorium voor wereldvrede. CERN werd in de jaren vijftig opgericht als een speerpunt van Europese samenwerking voor het stichten van vrede en veiligheid. De overtuiging dat het samen zoeken naar de ‘sleutel tot het heelal’ tevens een sleutel vormt voor internationale vrede en verbroedering, is ook een drijfveer van de Einsteintelescoop. Aan Limburg, Nederland en de rest van de wereld de uitdaging om ook zichzelf in de ogen te kijken. Als het gaat om de kosmos, de fundamenteën van ons bestaan en de wereldvrede, kunnen onze ambities niet groot en universeel genoeg zijn. Op naar het nieuwe jaar nul! ➡

GOVERT DERIX IS FILOSOOF, SCHRIJVER EN ADVISEUR. WWW.GOVERTDERIX.COM



HET GELUK VAN KEYNES

Wanneer je beweert dat het ‘bijzondere tijden’ zijn, dan is dat het understatement van het jaar. Wie tien jaar geleden had gezegd dat je geen rente meer op je spaarrekening krijgt (maar wel op het einde van het jaar in box 3 met de fiscus mag afrekenen), die had je ter plaatse voor gek verklaard. Zo ook het feit dat banken rente moeten betalen om geld gestald te krijgen bij centrale banken.

Om de Europese economie weer op stoom te krijgen, heeft de Europese Centrale Bank (ECB) zich genoodzaakt gezien om tot steeds draconischere maatregelen over te gaan en de rente tot nagenoeg nul terug te brengen. Met name uit Duitsland en Nederland klinkt de kritiek op dit beleid steeds luider. Men vindt het onverantwoord, omdat volstrekt onvoorspelbaar is wat dit op termijn voor effecten voor onze economie teweeg zal brengen.

Draghi, als directeur van de ECB, beoordeelde hun uitspraken als onverantwoord, aangezien deze bij het publiek het vertrouwen kunnen doen wegnemen, en dat is nu juist wat we niet kunnen gebruiken. Ik vind dat Draghi hier een punt heeft, waarbij ook nog een veel principiëlere discussie op de achtergrond speelt. De ECB als centrale bank beschikt slechts over een monetair instrumentarium; anders gezegd, ze kan ook niet veel meer doen om de economie te beïnvloeden dan het verlagen van de rente (waarmee inmiddels een grens is bereikt). Nationale regeringen hebben

echter ook een scala aan budgettair instrumentarium voorhanden om hun economie te sturen, en dat is nu precies waar de in aanhef genoemde John Maynard Keynes om de hoek komt kijken. Al in 1936 constateerde deze Engelse macro-econoom dat in tijden van recessie de economie gestimuleerd moest worden door overheidsinvesteringen, die niet alleen het vertrouwen doen terugkeren, maar vooral extra productie en werkgelegenheid op gang brengen (anticyclisch budgetteren). Laat dat nu net zijn wat men in ons land nalaat te doen; het vizier staat al jaren op bezuinigen en men laat Draghi de kastanjes uit het vuur halen.

Recentelijk deed ook de Nederlandsche Bank er nog een schepje bovenop door te pleiten voor loonsverhoging, aangezien onze salarissen in Europees verband achter zouden lopen. Het echte probleem in ons land is echter dat ‘de wig’, het verschil tussen de brutowerkgeverslasten en het loon dat de werknemer netto overgemaakt krijgt, tot de hoogste in Europa behoort. VNO-NCW pleit daarom al jaren voor collectieve lastenverlichting voor de burger.

Naar mijn stellige overtuiging is het voor onze regering noodzakelijk om een goede mix te vinden tussen lastenverlichting enerzijds en anderzijds een publiek investeringsprogramma dat voorbereid dient te worden voor een nieuw kabinet. Thema's liggen voor het grijpen, zoals circulaire economie, energie, bruisende binnensteden, infrastructuur voor weg, spoor en water, maar vooral ook substantiële verhoging van het publieke budget

voor de versterking van onze kennisinfrastructuur. Voor een land dat in zo'n hoge mate afhankelijk is van innovatie en export kan het belang van een goede kennisinfrastructuur nauwelijks onderschat worden.

Ook VNO-NCW doet een dringend appèl op onze nationale bestuurders en politici voor een integraal programma van substantiële omvang. Onze eigen provincie Limburg heeft het bewijs geleverd dat met het durven investeren in onze regionale economie niet alleen concrete resultaten geboekt kunnen worden, maar vooral een structurele basis voor de toekomst.

Willen we het vertrouwen van de burger terugkrijgen, dan vraagt dit moed, doorzettingsmacht en dus leiderschap.

Ook Keynes echter heeft na zijn dood nog vaak moeten ervaren dat er helaas nog altijd een groot verschil is tussen gelijk hebben en gelijk krijgen. 🍷

DRS. WIM WEIJNEN

DIRECTEUR LIMBURGSE WERKGEVERS
VERENIGING

POWERVROUWEN

Drie finalisten van Zakenvrouw Noord-Limburg 2016. Op 23 juni werd de winnaar uitgeroepen in de Maaspoort in Venlo.



Mieke Verhaegh (59)
Winnaar Zakenvrouw Noord Limburg 2016

“In 1999 begon ik samen met mijn compagnon TRIAS BV; een subsidieadviesbureau. Inmiddels hebben we dertien mensen in dienst. Mijn focus en talenten liggen vooral op het gebied van marketing, kwaliteitscontrole en innovatie.

Als manager wil ik mijn medewerkers inspireren om zichzelf maximaal te ontplooiën, zowel professioneel als persoonlijk. Het is mijn kracht om mensen in beweging te brengen, het beste uit zichzelf te halen en tegelijkertijd de ruimte geven om hun eigen pad te lopen. Dat heb ik zelf ook altijd zo gedaan.

Als Zakenvrouw Noord Limburg 2016 wil ik graag mijn ervaringen als (vrouwelijke) ondernemer delen. Daarbij hoop ik meer erkenning en waardering te bewerkstelligen voor de werkende vrouw. Ik ben ervan overtuigd dat bedrijven met een diverse samenstelling van bestuur en board beter presteren. We kunnen het ons als BV Nederland niet permitteren om 50 procent van het aanwezige talent te negeren.

Blijf in jezelf investeren en zorg dat je economisch zelfstandig bent, dát wil ik elke vrouw graag meegeven!”



Monique Zeegers (52)
Eigenaresse van Zetex Body Favourites

“Al dertig jaar werk ik bij Zetex Body Favourites en tien jaar geleden nam ik definitief de leiding over van mijn vader, die in 1958 het bedrijf is begonnen. We hebben 22 vaste mensen in dienst en werken met 35 agenten wereldwijd. Ik ben een echte peoplemanager, ik probeer het beste uit iedere medewerker te halen en geef ze graag de ruimte om door te groeien. Ik kan zeker kritisch zijn, maar ben vooral ook heel spontaan, goedlachs en gedreven in mijn vak.

De nominatie voor Zakenvrouw Noord-Limburg 2016 vond ik een hele eer en ik wil dan ook graag een voorbeeld zijn voor alle vrouwen die carrière willen maken. Met doorzettingsvermogen, vertrouwen in jezelf en passie kun je ontzettend ver komen.

Blijf vooral authentiek en dicht bij jezelf, dat maakt het zakendoen alleen maar gemakkelijker. En indien je kinderen hebt, zorg dat het thuis goed geregeld is, want als het thuis goed geregeld is, kun je je helemaal focussen op je werk.”

FLEXPOINT KEERT TERUG IN HET NEDERLANDSE TOPHANDBAL!



Koen Thissen

De handbalsport en Flexpoint zijn geen onbekenden van elkaar en kennen reeds een mooie historie. Flexpoint is in de functie van sponsor en naamgever jarenlang actief geweest bij 'Flexpoint V&L', een van de drie Founding Fathers van de Limburg LIONS.

Met ingang van december 2015, net voor de start van de Limburgse Handbaldagen, is Flexpoint met trots teruggekeerd in het Nederlandse tophandbal en partner geworden van Limburg LIONS.

Waarom LIONS? Koen Thissen, New Business Manager bij Flexpoint: 'Zowel Limburg LIONS als Flexpoint is ontstaan vanuit Zuid-Limburg. Echter, belangrijker is dat Limburg LIONS met haar sportieve en maatschappelijke ambities nauw aansluit bij de ambities van Flexpoint anno 2016. De prestaties van de Limburg LIONS in de afgelopen maanden spreken dan ook voor zich! Daarnaast heeft

Limburg LIONS weliswaar haar thuisbasis in Zuid-Limburg, maar staat zij als Nederlandse topclub nationaal en nu ook internationaal in de schijnwerpers. Ook dit sluit perfect aan bij de ontwikkeling die Flexpoint momenteel doormaakt als nationale en internationale HR-dienstverlener! Tot slot en niet onbelangrijk biedt Limburg LIONS met de businessclub een mooi podium en helpen zij daadwerkelijk om in contact te komen met collega-partners en sponsors.'

Flexpoint is meer: de Flexpoint Group is een internationale HR-dienstverlener en met haar bedrijven actief in verschillende marktsegmenten op het gebied van uitzenden, detacheren, werving & selectie, loopbaanbegeleiding, outplacement, payroll en HR-consultancy. Tot de Flexpoint Group behoren Flexpoint (B, NL), Easymatch Payrolling (B, NL), Equipe (NL), Trento Engineering (NL), Trace (B) en Clixs (B). De hoofdzetel van de Flexpoint Group is gevestigd in Kerkrade. 📍



U en LIONS samen naar de top en in de spotlights?
Neem contact op met
Anita Soons, via 06 1220 3945
secretariaat@limburglions.nl



Nicole Holtackers (37) Eigenaresse van kapsalon eNJee kappers

"Ik was 21 jaar toen ik mijn eigen kapsalon eNJee kappers begon. Inmiddels heb ik negen vaste medewerkers. Het ondernemerschap heb ik van thuis uit meegekregen, maar juist door mijn jeugdige leeftijd heb ik in de afgelopen zestien jaar enorm veel geleerd en ben ik enorm gegroeid.

Met mijn enthousiaste en open karakter probeer ik altijd dicht bij mijn personeel en klanten te staan. Luisteren naar de klant en aandacht voor ze hebben vind ik belangrijk. Daarnaast volg ik de ontwikkelingen binnen mijn vakgebied op de voet en draag ze over op

mijn medewerkers. Dat ik een van de drie finalisten van Zakenvrouw Noord Limburg 2016 was, is voor mij al een hele eer. Mooi dat ik heb kunnen laten zien wie ik ben en wat ik doe.

Voor andere vrouwen die aan het begin staan van hun carrière wil ik vooral meegeven: blijf je eigen ideeën, gevoel en dromen houden en ga ervoor! Niets is onmogelijk."



Sevagram start met nieuwbouw Geerlingshospice in Valkenburg



In mei zijn de voorbereidingen voor de nieuwbouw van het Geerlingshospice in Valkenburg gestart. Het nieuwe hospice, gelegen in een parkachtige omgeving, krijgt tien ruime gastenkamers, een grote woonkamer, een eigentijdse keuken en een mooie tuin. De bouw (laagbouw met kap) zal in twee fases worden uitgevoerd. Na de bouwvakantie starten de werkzaamheden voor fase 1 (zes kamers, woonkamer en keuken).

Sevagram heeft de grond waarop het huidige (tijdelijke) Geerlingshospice staat - op het terrein van zorgcentrum Oosterbeemd in Valkenburg - verkocht aan projectontwikkelaar ZVM (Zorg Vastgoed Management BV). Deze op zijn beurt bouwt het volledig nieuwe en moderne hospice met een vloeroppervlak van 571 vierkante meter. Sevagram zal op haar beurt het nieuwe hospice voor 15 jaar huren van ZVM. Een moderne sales en lease-backconstructie, die meer en meer wordt omarmd door zorgorganisaties. De core business van zorgorganisaties, zoals Sevagram, is immers zorg en niet vastgoed! Begin 2017 wordt ook fase 2, namelijk de realisatie van 4 extra kamers, opgestart

Drie hospices

Sevagram heeft drie hospices: Geerlingshospice (Valkenburg), Hospice Martinus (Mechelen) en Hospice Molenberg (Heerlen). Het Geerlingshospice en Hospice Martinus hebben, als enige twee ter wereld, als blijk van erkenning voor hun uitstekende zorg, het felbegeerde internationale Planetree-label behaald. Dat garandeert in ieder geval dat geëngageerde Sevagrammers (medewerkers en vrijwilligers) merkbaar betere mensgerichte

zorg in al haar facetten bieden. Naast verzorging en verpleging is er ook aandacht voor de psychische en sociale kant van de zorg die zich bij de gast (en zijn naasten) kan voordoen.

Net als het Geerlingshospice heeft Hospice Martinus in Mechelen zes kamers en Hospice Molenberg in Heerlen zes kamers. Geerlingshospice, dat nu nog 6 kamers heeft, beschikt na de nieuwbouw over 4 extra kamers, dus in totaal over 10 kamers. Samen met het overkoepelende bestuur van de beide steunstichtingen (Stichting Martinus en Stichting Geerlingshospice) zal worden bekeken welke extra zaken rondom sfeer en inrichting kunnen worden gerealiseerd.

Naast een eigen sfeervolle eenpersoonskamer inclusief sanitaire voorzieningen beschikken alle hospices over een gezellige huiskamer, huiselijke keuken, een stilte-ruimte en een mooie sfeervolle tuin met één of meerdere terrassen. Ook is er bij alle hospices voldoende parkeergelegenheid en zijn er voor familieleden logeer-kamers aanwezig.

Voor meer informatie:

Geerlingshospice.nl
Hospice-martinus.nl
Sevagram.nl > Hospices > Hospice Molenberg
Tel. 0900 777 4 777



LIMBURGS LEF ZOMER IN LIMBURG



Hoewel de weersomstandigheden de afgelopen tijd wat van streek leken te zijn, is het nu dan toch echt zomer geworden. Wat mij betreft de mooiste tijd van het jaar! De natuur volop in bloei, iedereen naar buiten, waar we mogen genieten van ons mooie Limburgse landschap en mooie dorpen en steden. Of aangenaam mogen verpozen op een van de talrijke terrassen die onze mooie provincie rijk is. Ik vind erg veel mooi aan Limburg, maar misschien nog wel het mooiste vind ik ons bourgondische karakter, de gave om te kunnen genieten. En dat kunnen we weer met volle teugen deze zomer!

Onze economische barometer staat in ieder geval helemaal op mooi weer, zoveel is zeker. Ook op dat gebied schijnt de zon volop. Het waren best een paar lastige jaren die achter ons liggen. Maar nu draait onze economie weer op volle toeren en zitten we op het niveau van vóór de crisis. In heel de provincie bespeuren we bedrijvigheid. Het lijkt erop dat Limburg tijdens zo'n crisis iets forser geraakt wordt dan andere provincies, maar daarna ook sneller en beter opveert. Om ons heen zijn we getuige van dat proces van opveren en op stoom komen. En dat wordt alleen maar in de hand gewerkt door de veelzijdigheid van onze provincie. Ga maar na. Voor toerisme en leisure moet je hier zijn, maar ook voor degelijke maakindustrie en ondernemerschap. We zijn sterk in logistiek, maar ook agrarisch nadrukkelijk aanwezig. Onze gezondheidszorg en onze scholen behoren tot de beste in Nederland. We kunnen innoveren

en ontwikkelen. En dat alles staat tegelijkertijd in vuur en vlam.

Natuurlijk zijn er ook nog wel een paar uitdagingen. Voor straks, over een paar weken, als de zon mindert en de terrasjes kouder worden, zijn er een paar onderwerpen waar we met z'n allen goed naar zouden moeten kijken en duurzame oplossingen voor moeten verzinnen. Ik heb voor mijzelf een wensenlijstje gemaakt en deel het hier graag met u. In het besef overigens dat het in alle bescheidenheid niet meer dan mijn eigen lijstje is. Maar goed, nu u al zover bent gekomen dat u tot dit punt heeft meegelezen, kan ik mijn wensen maar beter met u delen. U en ik, we zijn nog met z'n tweeën waarschijnlijk, want de rest is al eerder afgehaakt. Daar komen ze.

1. Iedereen doet mee op de arbeidsmarkt. We hebben de komende tijd een forse uitdaging wat betreft openstaande vacatures. De naoorlogse generatie gaat met pensioen en door groei ontstaan nieuwe banen. We houden de economie aan het draaien als het ons lukt om alle mensen die nu nog langs de kans staan aan het werk te krijgen.
2. Werkgevers realiseren duurzame Rijnlandse werkgelegenheid. Hoewel de baan voor het leven steeds meer een uitzondering lijkt te worden, hebben werknemers behoefte aan baanzekerheid. Werkgevers moeten ook in slechter tijden medewerkers blijven koesteren, samen optrekken door dik en dun.
3. Krachten bundelen en geen eilandjes meer. Samen zijn we sterk in deze provincie en dat vraagt van iedereen tussen Mook en Eijsden eendracht.

Er is nu te veel versnippering, tal van initiatieven die elkaar tegenwerken in plaats van versterken. We moeten het gemeenschappelijk belang voor ogen houden en niet doen alsof wijzelf het middelpunt van het heelal zijn.

4. Internationale verbindingen maken. Onze provincie kan volop profiteren van de omringende landen. We moeten de figuurlijke en letterlijke grenzen openstellen en ons zo versterken met de omringende economische kansen.

5. Beseffen dat een nieuwe tijd is aangebroken. Nog nooit voltrokken veranderingen zich zo snel als in deze tijd. Kijk maar naar de invloed van automatisering of internet op ons dagelijks leven en onze economie. Dingen zullen nooit meer zijn zoals ze waren. Veranderingen hebben ook invloed op de wijze waarop organisaties georganiseerd zijn, waar en hoe werk geregeld wordt. Het is voor iedereen van belang om mee te bewegen in dat proces en niet te blijven vasthouden aan wat voorgoed voorbij is.

Zo. De vakanties staan voor de deur, een andere prettige bijkomstigheid deze zomer. U blijft natuurlijk ook in Limburg, want waar kun je beter en aangenamer vakantie vieren dan hier? Heerlijk, even de accu opladen, even lekker niets. Ja, behalve een goed boek misschien, een lekker drankje. Zwembroek aan, af en toe een plons in het water. Ik wens u een mooie tijd! ➡

Neurowetenschapper Bart Rutten onderzoekt verschillen in weerbaarheid

De veerkracht van het menselijke brein

Hebben kinderen met een ongelukkige jeugd in hun latere leven meer kans op de ziekte van Alzheimer? Of andere psychische aandoeningen zoals schizofrenie en psychoses? Is het mogelijk om met medicijnen, voeding of gedrag de psychische gevolgen van een ernstig jeugdtrauma te verzachten? Spelen biologische factoren nog een rol? Het is slechts een greep uit de vragen waarmee neurowetenschapper Bart Rutten, hoofd van de divisie Neurowetenschappen van de School for Mental Health and Neuroscience aan Maastricht UMC+, zich bezighoudt

Energie
De arts-onderzoeker, getrouwd met een oncologe en vader van drie jonge kinderen, lijdt niet onder het structurele tijdgebrek. 'Ik krijg er eerder energie van. In dit onderzoeksveld leer je elke dag. Telkens doemen er nieuwe vragen op, word je verrast door resultaten en inzichten. We weten nog zo weinig van de werking van het menselijk brein. Hoe meer we ontrafelen, des te groter wordt het besef dat we nog een lange weg te gaan hebben.'

Zelf is Bart Rutten vooral geboeid door de sterke verschillen in mentale weerbaarheid van mensen. 'Verschillende wetenschappelijke onderzoeken tonen aan dat ernstige tegenslagen in het leven het risico op psychische klachten en aandoeningen vergroten. Zo hebben complicaties tijdens de zwangerschap en een moeilijke bevalling onmiskenbaar invloed op een kind. Ook misbruik, verwaarlozing in de jeugd en traumatische ervaringen zoals het sterven van een ouder kunnen ernstige psychische gevolgen hebben. En dat geldt eigenlijk voor alle tegenslagen of opgelopen trauma's. Denk aan militairen die posttraumatische stress oplopen. Mensen die een aanslag meemaken of een ernstig ongeluk. Allemaal triggers voor klachten

later in het leven. Maar wat mij intrigeert, is de vraag: waarom reageert de ene mens daar heftig op en heeft een ander nauwelijks last? Wat zijn de factoren die de mentale weerbaarheid bepalen?'

Onderzoeken

Bart Rutten studeerde Geneeskunde in Maastricht, liep stages in onder meer Zuid-Afrika, Engeland en de Verenigde Staten en raakte tijdens zijn geneeskundeopleiding en promotietraject tot neurowetenschapper gebiologeerd door de werking van het brein. Sinds 2009 is hij verbonden aan Maastricht UMC+, waar hij diverse onderzoeken op touw heeft gezet en begeleid. 'Specifiek gericht op de invloed van de biologische factoren en mechanismen die de mentale weerbaarheid beïnvloeden. Het gaat om langlopende onderzoeken met enorm veel data. We bestuderen het DNA van mensen met psychische stoornissen, de genen en biologische mechanismen die de genen zeg maar aan- of uitzetten. Daarnaast kijken we naar de levensgeschiedenis van mensen. Hoe zijn ze opgegroeid, wat hebben ze meegemaakt? Basis is de bestudering van biologisch materiaal op moleculair en cellulair niveau. Het mooiste is als je DNA-materiaal uit verschillende levensfasen van dezelfde persoon kunt vergelijken. Hoe reageren de

biologische processen van een persoon op ernstige stress? Een aanslag bijvoorbeeld of een ernstig ongeluk. We zoeken of biologische factoren een verklaring kunnen zijn voor het feit dat de ene persoon het trauma goed heeft verwerkt en zijn collega niet.'

Tweelingen

Momenteel lopen onder supervisie van Bart Rutten diverse onderzoeken. Een ervan is een studie van een grote groep eeneiige tweelingen in Oost-Vlaanderen, geboren in de jaren negentig. 'De zwangerschap en geboorte van een tweeling gaat vaker dan normaal gepaard met complicaties. Hiervan hebben de ziekenhuizen uitvoerige en gedetailleerde informatie beschikbaar, en de tweelingen zijn inmiddels volwassen. We vergelijken momenteel het DNA-materiaal van witte bloedcellen. Interessant aan deze studie is ook de vergelijking tussen de tweelingen zelf. Er blijken vaak grote verschillen in weerbaarheid en psychische gesteldheid die dus niet alleen een genetische oorzaak hebben. We onderzoeken de biologische factoren, in relatie tot de manier waarop de mensen leven, in welke mate ze positieve gevoelens hebben bij leuke gebeurtenissen, of ze een doel hebben in het leven, een gezin, baan. Hebben ze iets ernstigs meegemaakt? Zijn ze sportief? Eten ze gezond? Enzovoort.'



Bart Rutten

Een tweede onderzoek richt zich op uitgezonden Nederlandse militairen in Afghanistan. 'Zij worden vóór en ná de missies onderzocht. Een unieke kans om de biologische veranderingen over de tijd in kaart te brengen en deze weer te koppelen aan de psychische weerbaarheid. Ik verwacht hieruit conclusies te kunnen trekken waarmee de neurobiologische en medische wetenschap verder kan.'

Voorspellen

De 40-jarige psychiater, onderzoeker en docent beseft dat het grote publiek snel de draad kwijtraakt als hij wat dieper in de materie duikt. Het vinden van fondsen om dit belangrijke onderzoek voort te zetten, blijkt mede daarom niet eenvoudig. 'Dat klopt. Toch hebben we al verschillende concrete doelen bereikt. Hoe nuttig zou het zijn als je kunt voorspellen hoe iemand in zijn latere leven zal reageren na een stressvolle geboorte of traumatische ervaring te hebben meegemaakt? Nog mooier zou het zijn als je de biologische processen in het lichaam

Zo ver is de klinische praktijk nog niet. 'Zoals gezegd: het menselijk brein en alle beïnvloedende factoren hebben we nog lang niet in kaart. Maar dat biologische factoren belangrijk zijn, en dat er duidelijke wisselwerking is tussen lichaam en geest, daar zijn we van overtuigd. Nu is het zaak om het onderzoek door te zetten, en de toepassingen te gaan realiseren.'

Koploper

Bart Rutten werkt samen met verschillende universiteiten in onder andere België, Engeland, Zwitserland, Duitsland en de VS. Vertrek uit Maastricht is nu zeker niet aan de orde. 'Zeker niet. We beschikken hier nu over de beste faciliteiten en knowhow. Onze groep van het Maastricht UMC+ is een koploper op dit gebied. Met steun van onder andere HFL Geestelijke Gezondheidszorg kunnen we die positie houden. En de regio zelf profiteert hier ook van. Vernieuwingen in kennis en inzichten passen we meteen toe in de klinische praktijk, zodat patiënten er baat bij hebben. Het is mijn droom om hier in Zuid-Limburg een expertisecentrum neer te zetten op het gebied van mentale weerbaarheid. Een centrum waar mensen met traumagerelateerde psychische en lichamelijke klachten terecht kunnen, waar we onderzoek doen naar biologische mechanismen van herstel en veerkracht en waar we nieuwe behandelmethodes ontwikkelen.'

doorgrondt en methodes in handen krijgt om angsten, depressies, psychoses en schizofrenie die kunnen ontstaan na traumatische gebeurtenissen te voorkomen. Daarnaast is bekend dat traumatische gebeurtenissen ook het risico verhogen op moeilijk behandelbare lichamelijke aandoeningen zoals hoge bloeddruk, diabetes en verstoringen in het immuunsysteem, die wederom ook weer van invloed zijn op de geestelijke gezondheid. Misschien zijn deze aandoeningen wel te remmen of zelfs deels te voorkomen door een betere verwerking van de traumatische gebeurtenissen. Of met een aangepaste levensstijl, voedingspatronen, sociale omgeving of medicatie.'

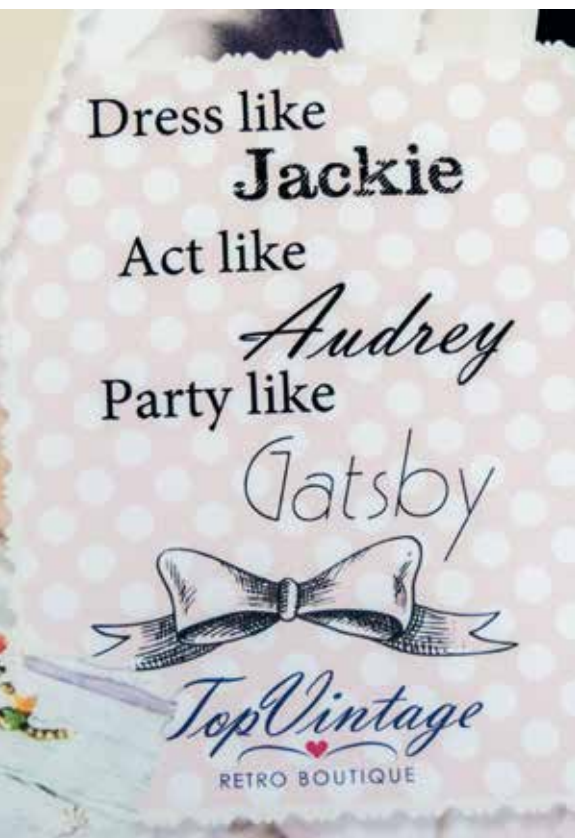
HFL Geestelijke Gezondheidszorg

HFL Geestelijke Gezondheidszorg steunt mensen met psychiatrische klachten en hun naasten. Het richt zich op taboe- en stigmadoorbreking en werft fondsen voor wetenschappelijk onderzoek in Maastricht UMC+. Wilt u een onderzoeksproject van HFL Geestelijke Gezondheidszorg steunen? Dan kan dat door een bijdrage over te maken op rekeningnummer NL11 INGB 0657 5268 35 ten name van van HFL Geestelijke Gezondheidszorg. Of kijk op www.hflgeestelijkegezondheidszorg.nl/doneer-online. Uw steun is zó waardevol!

Angelique van den Born-Miseré:

“Jarenlang heb ik me nergens op mijn plek gevoeld”

Angelique van den Born-Miseré (43) begon acht jaar geleden met de verkoop van vintagelaarzen vanuit haar eigen woonkamer. Het enorme succes zorgde er al snel voor dat haar man Jack haar fulltime ging ondersteunen en inmiddels is hun internetbedrijf TopVintage uitgegroeid tot een onderneming met zeventig medewerkers. Hun klanten zitten wereldwijd en inmiddels liggen de plannen op tafel om een tweede locatie in Amerika te openen. Een succesverhaal van een Zuid-Limburgs bedrijf, gelegen op een industrieterrein in Kerkrade.



“Als je goed doet, krijg je goed terug”

Het is de droom van elke ondernemer: je begint heel klein je eigen onderneming en groeit uit tot een internationaal opererend bedrijf. En dat in acht jaar tijd. Hoe verklaar jij zelf jullie succes? “Zeker kan ik dat succes verklaren. God is het fundament van alle dingen in mijn leven. Dat is verweven met alles wat ik doe, ook in mijn bedrijf. Zonder Hem was het nooit wat het nu is. Het lijkt misschien een sprookje - en dat is het ook wel een beetje - maar we werken ongelooflijk hard. Het is echt niet allemaal komen aanwaaien. We hebben daarnaast altijd ingezet op kwaliteit voor de klant. Dan moet je kritisch kijken naar je leveranciers en de juiste medewerkers aantrekken. Als je goed doet, krijg je goed terug.”

Je lijkt er redelijk nuchter onder

“TopVintage is een beetje ons kindje en dan zie je het, net als bij kinderen, niet bewust groeien. Het groeit ‘gewoon’ en je groeit automatisch mee. Maar ik besef heel goed hoe gelukkig ik me mag prijzen dat ik van mijn hobby mijn beroep heb mogen maken. Daarom houden we de lange dagen ook vol. Ik ben dit nooit begonnen om veel geld te verdienen.”

Waarom dan wel?

“Ik heb altijd veel gewerkt, bij diverse bedrijven. De laatste jaren werkte ik als afdelingssecretaresse in een ziekenhuis op de intensive care, maar ik heb me nooit ergens echt op mijn plek gevoeld. Misschien is het juist daarom dat ik een burn-out en medische klachten kreeg. Thuiszitten en nietsdoen was mijn schrikbeeld. Het was Jack die me aanspoorde om meer met mijn hobby te gaan doen. Ik was gek op vintagespullen en dan vooral schoenen en laarzen. Inmiddels wist ik wel waar ik mooie vintagelaarzen vandaan moest halen. Thuis poetste ik ze op en verkocht ze via Marktplaats. Ik ben het direct gaan uitbouwen en uiteindelijk begon ik mijn eigen bedrijfje. Met duizend euro kocht ik mijn eerste echte voorraad en voordat

we er erg in hadden, stonden mijn man en ik hele avonden schoenen te poetsen en lag onze hele woonkamer vol met voorraad. Van de winst kocht ik mijn volgende voorraad en ik specialiseerde me steeds meer in mode en accessoires. Eerst als exclusieve vintagewebshop, om uiteindelijk door te groeien naar een van de toonaangevende online retroboetieks van Europa. Toen ons huis te klein werd voor alle voorraad zijn we verhuisd naar ons eerste bedrijfspand.”

Hoe ga je dan om met de enorme snelle groei?

“We hebben geluk gehad dat Jack en ik elkaar enorm aanvullen. Hij ziet altijd heel veel kansen en uitdagingen. Ik zoom in op de details en de perfectie. Ik denk dat dat het succes is geweest. Achteraf besef ik pas dat er altijd een ondernemer in me heeft gezeten. Ik ben er alleen zelf pas laat achter gekomen.”

Na acht jaar TopVintage in Nederland is dan nu te tijd aangebroken om naar Amerika te verhuizen?

“Verhuizen doen we zeker niet. Onze roots liggen hier in Zuid-Limburg en dat zal ook altijd zo blijven. En we leveren ook al heel wat jaren in het buitenland, van Europa tot aan Japan. Maar ons marktaandeel in Noord- en Zuid-Amerika wordt steeds groter en we hopen dan ook dat we eind dit jaar ons tweede kantoor en distributiecentrum in Californië kunnen openen. Dan kunnen we onze klanten aan de andere kant van de oceaan nog beter en sneller helpen.”

Dat is een enorm grote stap, hoe pak je dat aan als ondernemer?

“Jack is eigenlijk degene die de plannen bedenkt, zeg maar de wilde ideeën. Hij is enorm creatief en denkt in kansen en mogelijkheden. Beren op de weg ziet hij nauwelijks, dat is dan ook zijn kracht. Daarom hebben we vorig jaar (augustus 2015) ook een CEO aangenomen. Hij neemt ons veel dagelijkse werkzaamheden uit handen en kijkt naar het grote geheel. Daardoor hebben Jack





“Het is echt niet allemaal aan komen waaien”

en ik meer tijd gekregen om te doen waar we goed in zijn. En dan komen de ideeën vanzelf. Samen met Patrick Mans, de CEO, zijn we TopVintage onder de loep gaan nemen. Er is een gedegen onderzoeksrapport geschreven over de kansen en de mogelijkheden in Amerika. Dat rapport is onze leidraad geworden. De komende maanden gaan we dat intensief uitwerken en uitvoeren. Eind dit jaar of begin volgend jaar hopen we TopVintage te kunnen openen in Amerika. Maar eerst wil ik hier nog alles op orde brengen. We zijn zo ongelooflijk hard gegroeid dat we met onze voorraad niet altijd voorbereid waren op die stijgende lijn. Eerst volledige controle en dan fysiek naar Amerika.”

Wie gaat de leiding nemen in Amerika?

“Zover zijn we nog niet. We vinden het vooral belangrijk dat - waar ter wereld we ook zitten - het bedrijf moet dezelfde waarden en normen hebben. Daar zullen we mensen voor gaan opleiden, hier in Nederland. Uiteindelijk moeten die het dan gaan overdragen aan de mensen op de werkvloer. Kwaliteit en klant staan daarbij voorop. Als je bij ons iets bestelt, moet het moment

dat je jouw bestelling thuis krijgt een feestje zijn. Van het openen van de doos, de bestelling die in mooi papier is ingepakt, het cadeautje dat we er altijd bijdoen én een persoonlijke noot van de inpakker: het moet allemaal kloppen en je een fijn en blij gevoel geven. Een cadeautje dat je jezelf kunt geven. Dat is wat wij doen en waar ik het voor doe. Heerlijk toch als je mensen blij kunt maken? En mocht er iets niet naar wens zijn, dan moet je als klant ook direct geholpen worden. Geen onpersoonlijk telefoongesprek of lange wachttijden. Onze klantenservice is het kloppende hart van de zaak. Daarom houden we die ook in eigen huis. Dat zal straks in Amerika niet anders zijn.”

Als ik jou over vijf jaar weer interview, waar staat TopVintage dan?

“Jack en ik kunnen zelf geen kinderen krijgen en dat hebben we een plek gegeven, maar we helpen kinderen wel graag. Voor elke medewerker die we hebben of aannemen, adopteren we een kindje. Zo hopen we een heleboel kinderen een beetje op weg te kunnen helpen. Als je me vraagt waar ik over vijf jaar wil staan, dan hoop ik dat we duizend kindjes kunnen helpen aan een betere toekomst. Elk kind gekoppeld aan een medewerker, zodat we ook onze mensen kunnen inspireren. Stel je voor dat je over vijf jaar hier binnenkomt en in onze hal hangen duizend portretten van kinderen die we allemaal een beetje helpen. Dat zou ik mooi vinden!”

Angelique van den Born-Miseré (1973) startte op 1 april 2008 haar bedrijf 'TopVintage'. In 2010 stapte ook haar echtgenoot Jack van den Born in het bedrijf. In 2011, '12, '13 en '15 werd TopVintage in Nederland uitgeroepen tot Beste Webwinkel Damesmode. In 2013 wonnen ze de Rabo Economy Award en onlangs werden ze bekroond met de titel Beste Mode Webwinkel.



WENDBARE MEDEWERKERS

Het is inmiddels een van de meest erkende constatering in managementland: verandering is een constante factor geworden en het wordt nooit meer zoals het was.

Trends als globalisering en digitalisering, gepaard met innovaties en nieuwe technologieën die elkaar steeds sneller opvolgen, hebben een compleet ander speelveld opgeleverd. Voor bedrijven en organisaties in de publieke sector hebben deze ontwikkelingen in de markt een enorme impact op strategieën en businessmodellen. Het wordt ook wel 'het nieuwe normaal' genoemd: vrijwel iedere markt is dynamisch, complex en onvoorspelbaar geworden.

En zoals Darwin al lang geleden aantoonde: het is aanpassen of uitsterven. Bedrijven als Kodak, Nokia en V&D gingen failliet omdat ze te weinig adaptief waren. Hun traditionele manier van werken schoot tekort voor de veranderingen in hun markt, bij hun concurrenten en klanten.

De toenemende snelheid van veranderingen en marktvragen, en de toenemende concurrentie vragen om een 'agile' organisatie-inrichting.

Agile, of 'wendbaar' in het Nederlands, heeft zich de afgelopen tijd ontpopt tot een kernbegrip in de populaire managementliteratuur. Agile is een ontwikkeling die is ontstaan binnen de IT-wereld, waar de behoefte om steeds sneller te kunnen reageren op vragen al lang vanzelfsprekend is.

Agile organisaties zijn in staat om op een snelle en efficiënte manier in te spelen op onvoorspelbare veranderingen en klantwensen.

Veel veranderingen die impact hebben op organisaties komen uit de buitenwereld. Zoals veranderende wetgeving, veranderend overheidsbeleid én veranderingen in de klantvraag. Het tijdig signaleren van deze veranderingen vereist een blik naar buiten. Een wendbare organisatie geeft deze blik naar buiten concreet vorm. Er worden dan bijvoorbeeld functionarissen verantwoordelijk gemaakt om de buitenwereld te monitoren en signalen door te geven en te vertalen. Ook worden medewerkers gestimuleerd om signalen op te pikken en door te vertalen naar hun eigen organisatie. 'Vernieuwen' is hierbij een sleutelbegrip en kerncompetentie geworden, waarbij vernieuwen vertaald wordt als anders denken en anders doen.

Vanuit het perspectief van ontwikkelingen als duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning zijn bedrijven steeds meer geïnteresseerd om te onderzoeken in welke mate hun medewerkers beschikken over de kennis en competenties die aansluiten bij de (wisselende en veranderende) marktbehoeften en (bijbehorende) strategische doelen van de organisatie.

Wendbaarheid van organisaties is op dit moment het nieuwe adagium in de bedrijfskunde.

Echter, er wordt nog te weinig expliciet de verbinding gelegd naar de werknemers zelf: mensen maken namelijk organisaties wendbaar en niet andersom. Een wendbare medewerker is een medewerker die flexibel is en die ook breder inzetbaar is dan zijn

traditionele functie of taak. Die wendbaarheid ontstaat door voortdurende scholing en ontwikkeling in brede zin.

Wendbaarheid zou je dan ook kunnen zien als een soort menselijke energie die zich binnen organisaties kan manifesteren. Maar dat gaat niet vanzelf!

Organisaties die zich staande willen houden in het krachtenveld van veranderingen, hebben een permanente veranderstrategie nodig. En dus ook een personeelsbeleid dat daarbij aansluit. Een visie en beleid waarin levenslang leren, experimenteren en leren van fouten en mislukkingen centraal staan. Het gaat dan ook over 'intrapreneurschap': ondernemerschap in organisaties. Intrapreneurs denken mee en voelen zich zelf verantwoordelijk voor het resultaat.

Je kunt het merken aan organisaties, in welke branche dan ook, die succesvol zijn en waar deze wendbare werknemers ondernemend, veerkrachtig, innovatief en creatief gedrag laten zien. Het zijn organisaties waarin positieve energie gebundeld wordt waardoor de organisatie als geheel wendbaar wordt. Waar positieve krachten gemobiliseerd worden, zodat medewerkers tevreden en gelukkig zijn met en door veranderingen. Het zijn organisaties waarin medewerkers eigen regie en verantwoordelijkheid nemen. Het is zo'n organisatie waar iedereen wel zou willen werken, toch?



ECHTSCHIEDEN OF ÉCHT SCHEIDEN?

Zijn u en/(of) uw partner van mening dat het toekomstperspectief er beter uitziet los van elkaar? Een beslissing waar meestal een hoop aan vooraf is gegaan, maar ook een beslissing met verstrekende gevolgen voor de toekomst. Ondanks dat de emotionele en fysieke toestand het vaak niet toelaat, moet er op het moment dat u besluit uit elkaar te gaan een hoop bekeken en geregeld worden. Wat is er allemaal vastgelegd, hoe gaan we om met partneralimentatie, wat betekent de scheiding voor ons pensioen? Wat betekent de scheiding voor onze woning en hypotheek en voor onze belastingaangiften? Hoe verdelen we onze bezittingen en onze schulden? En, last but not least, hoe gaat het nu verder met onze kinderen? U hoeft er overigens op dat moment niet alleen voor te staan. Uw notaris kan u helpen bij het maken van de juiste keuzes door het in goed overleg opstellen van een echtscheidingsconvenant, ofwel door aan te treden als mediator.

Het zijn slechts een aantal onderwerpen die op dat moment de revue passeren. Het is mens eigen om in zo'n situatie zaken vooruit te schuiven en te denken: dat komt wel goed. Nu moet ik bekennen dat ikzelf, en mijn vakgenoten met mij, natuurlijk wel wat gekleurd ben in dit kader. Uiteraard maken we het (gelukkig) met regelmaat mee dat echtparen die besluiten uit elkaar te gaan, hun zaken goed geregeld hebben en in de afwikkeling weinig ruimte hebben gelaten voor onenigheid. Hoe vervelend de situatie ook is, toch geeft dat wat rust. Vaker echter, maken we het mee dat beide partners niet exact weten of, en zo ja hoe bepaalde zaken geregeld zijn. Natuurlijk weten we op wiens naam het huis staat en

van wie die oldtimer in de garage is. Maar dat is pas het begin ...

Los van hoe uw echtscheiding geregeld wordt, wilt u er ook voor waken dat erfgenamen op termijn niet voor ongewenste verrassingen komen te staan. Vaak blijkt dit, zonder dat partijen er erg in hebben, toch het geval. Wanneer u in goede verstandhouding uit elkaar gaat, is dat meestal niet zo erg. Maar is dit niet het geval, dan kan dit heel vervelend uitpakken. Kunt u de volgende vragen volmondig met 'ja' beantwoorden?

- 1) Kunt u met zekerheid zeggen wie de begrafenis en afwikkeling van de nalatenschap voor de kinderen regelt wanneer deze nog minderjarig zijn?
- 2) Heeft u gezorgd voor een tweetrapsmaking die de mogelijkheid tot doorvererving van vermogen naar uw ex-partner via uw kinderen voorkomt?
- 3) Heeft u een testamentair bewind ingesteld en weet u wie het vermogen dat uw kinderen krijgen beheert?
- 4) Heeft u uitgesloten dat uw ex-partner aanspraak maakt op het zogeheten ouderlijk vruchtgenot van uw minderjarige kinderen?

Wanneer u alle vier de vragen volmondig met 'ja' kunt beantwoorden, dan lijkt het erop dat u indien u overlijdt voor zowel uzelf als voor uw partner(!) duidelijkheid heeft geschept in moeilijke tijden. Het kan echter nooit kwaad om dat zo nu en dan nog eens te (laten) checken. Omstandigheden veranderen, wetgeving verandert,

dus uw testament is ook aan verandering onderhevig. Onze beroepsgroep is van mening dat het dak gerepareerd moet worden wanneer de zon schijnt. Voelt u reeds nattigheid, dan kan het namelijk al te laat zijn. ➡

MR. TIM GIELENS
NOTARIS BIJ METIS NOTARISSEN

.....
ONZE GROOTSTE INSPIRATIEBRON
IS HET UNIEKE VAN DE CONTEXT: DE
OMGEVING, IDENTITEIT, HISTORIE EN
DE BELEVING.
.....

CroonenBuro5

Wim Duisenbergplantsoen 21
6221 SE Maastricht

Beneluxweg 125
4900 AA Oosterhout

www.croonenburo5.nl

GRANDEUR AAN DE WILHELMINASINGEL MET MAASTRICHTS DNA

In het hart van Maastricht heeft CroonenBuro5 recentelijk 26 appartementen opgeleverd.

Belangrijkste aandachtspunt is de zorgvuldige inpassing van de appartementen. Enerzijds voegt het gebouw zich naadloos in de formele Wilhelminasingel en anderzijds sluit het aan op de informele Lage Barakken. Hierdoor is het één gebouw geworden met twee gezichten.

Bij de start van het ontwerp hebben wij uitvoerig het DNA van de straatwand geanalyseerd waarna wij dit geabstraheerd hebben vertaald in het ontwerp. met de parcellering van het gebouw in twee delen is aansluiting gezocht bij de maat en schaal van de Wilhelminasingel.

De aansluiting met de belendende gebouwen wordt vormgegeven door een trapsgewijze setback en een plint van natuursteen met wisselende hoogte. Daarnaast is het raammotief verticaal geleed en benadrukt daardoor de verticaliteit van het complex.

Samenwerking

Wij hechten veel waarde aan een prettige samenwerking. Dat betekent voor ons heldere offertes maken en afspraken serieus nemen. Daarnaast hebben we per project een aanspreekpersoon die kennis en ervaring heeft met de wensen, werkwijze en cultuur van onze opdrachtgever: overheid, projectontwikkelaars, woningcorporaties, particulieren. Wij vinden het belangrijk om in een open sfeer te komen tot goede plannen en om de opdrachtgever te betrekken tijdens het ontwerpproces. Kortom kwaliteit leveren.

Het herkennen van potenties daarvan beschouwen wij als de essentie van ons werk. Doel is steeds het maken van herkenbare en betekenisvolle ontwerpen waarin mensen zich thuis voelen.

De kracht van CroonenBuro5 ligt in de permanente interactie tussen de verschillende disciplines. Ons bureau heeft stedenbouwkundigen, architecten, landschapsarchitecten, planologen en bouwkundigen in dienst. Dit stelt ons in staat elke opgave in de volle breedte en op verschillende schaalniveaus aan te pakken. Met onze 'varifocale teams' leveren wij een bijdrage aan alle fases van ontwikkelingen in uw leefomgeving: van de eerste visievorming tot en met de begeleiding van de uitvoering. Wij onderzoeken de essentie van de opgave door goed te luisteren naar de klant: de opdrachtgever én de gebruikers. Wij vertalen de wensen van gebruikers, opdrachtgevers en stakeholders in duurzame ruimtelijke ontwerpen.

Verschillende schaalniveaus

Wij maken veelzijdige plannen en ontwerpen op verschillende schaalniveaus; van structuurvisie tot individuele ontwerpen. Wij begeven ons vooral op het snijvlak van openbare inrichting, stedenbouw en architectuur. Oog voor de omgeving, het historisch perspectief en positieve belevingswaarde van de gebruikers zijn voor ons belangrijke uitgangspunten. Ons doel is verbetering van de kwaliteit van de ruimte en de dagelijkse leefomgeving van mensen.

Hedendaags

Onze architectuur is hedendaags en door de context bepaald. Wij maken ontwerpen die recht doen aan de typische stijlkenmerken en identiteit van de desbetreffende streek of stad. Een combinatie van moderne en traditionele elementen leidt tot oorspronkelijke architectuur. Wij luisteren goed naar de vraag vanuit de omgeving.



Tijd voor een goed gesprek?

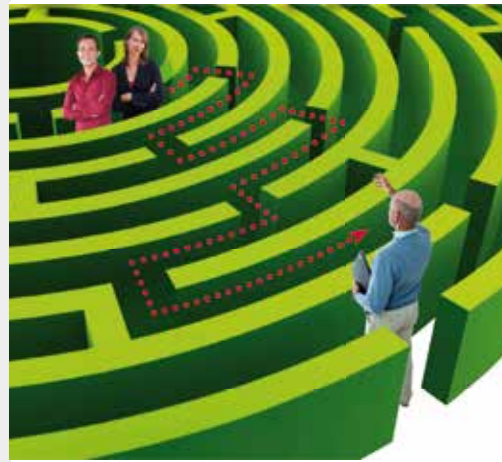
- 'Waar zitten de zwakke plekken in mijn onderneming?'
- 'Wat een problemen, ik ga toch niet failliet?'
- 'Met wie ik kan sparren over de snelle groei van mijn bedrijf?'
- 'Hoe kan ik mijn bedrijf financieel aantrekkelijk overdragen?'
- 'Ik ben net gestart, maar hoe maak ik nu de volgende stap?'

Iedere ondernemer loopt wel eens tegen dit soort vragen aan. Een goed gesprek met een ervaren sparringpartner kan nieuw perspectief bieden. De 300 vrijwillige adviseurs van Stichting Ondernemersklankbord (OKB) zijn oud-ondernemers en specialist op diverse gebieden zoals financiën, personele aangelegenheden, juridische en fiscale zaken, verkoop, marketing en bedrijfsstrategie. Of u nu zzp'er bent of een mkb'er met meer medewerkers, er is altijd een OKB-adviseur die als klankbord bij u en uw bedrijf past. De adviseur staat als onpartijdige en onafhankelijke vrijwilliger 6 maanden lang voor u klaar tegen een minimale donatie van 150 euro voor de hele klankbordperiode.

Met een klankbordtraject van OKB vindt u de weg uit het doolhof en kunt u weer vooruit!

Meer info: Sjra Clerkx,
06-25065671, sjraclerkx@kpnmail.nl

Op zoek naar een
ervaren klankbord? Ga naar
www.ondernemersklankbord.nl
en meldt u aan voor een
klankbordtraject!



35 jaar OKB

Ondernemersklankbord begon in 1980 met het ondersteunen van MKB-ondernemers. Nu, 35 jaar later, zijn er meer dan 70.000 ondernemers geholpen. Een mooi resultaat. Want door advies van ruim 300 oud-ondernemers blijven banen behouden, worden nieuwe functies gecreëerd en bespaart de maatschappij aanzienlijke kosten.



VISIOENEN VAN EEN GENIE

Vijf eeuwen na zijn overlijden in 1516 krijgt een zoon van de stad Den Bosch de eer en de erkenning die hij al die tijd al verdiend had. Onder de bezielende naam: 'Visioenen van een genie' vindt op dit moment een unieke expositie plaats in het Noordbrabants Museum. Uit de hele wereld zijn werken naar Den Bosch gehaald die, zoveel is wel zeker, nog nooit, maar waarschijnlijk ook nooit meer, bij elkaar te zien zullen zijn.

JHERONIMUS VAN AKEN

Zijn exacte geboortedatum is niet bekend, maar moet zo rond 1450 hebben gelegen. Zijn vader, ook een kunstschilder van faam, had een atelier midden in Den Bosch. Uit de schaarse bronnen die bekend zijn, wordt duidelijk dat de jonge Jeroen zo rond 1480 van zich doet spreken. Al snel wordt hij lid van de prestigieuze Lieve Vrouwe Broederschap in de Brabantse hoofdstad. Dat zorgt voor opdrachten, voor in de Sint Jan, maar ook uit hogere hofkringen. In de analen van de broederschap wordt hij een 'seer vermaerde schilder' genoemd. Waar zijn geboortedag onduidelijk is, is zijn sterfdag wel exact bekend. Op 9 februari 1516 wordt hij, met alle egards, uitgeleide gedaan uit zijn geliefde basiliek.

RESEARCH

Al met al heeft Jeroen Bosch, vanaf ongeveer 1500 signeerde hij zijn werken met deze naam, een relatief bescheiden oeuvre nagelaten. In totaal zo'n 25 schilderijen en een twintigtal tekeningen. In het atelier, dat hij na de dood van zijn vader voortzette, was het een komen en gaan van leerlingen, die zelf later ook vaak meester werden. De houten panelen, die als ondergrond werden gebruikt,

werden vaak overgeschilderd door anderen die niet met naam en toenaam bekend zijn. Daarom is het initiatief genomen om het Bosch Research and Conservation Project op te zetten, onder de leiding van Bosch-kenner professor Jos Koldewij. In de afgelopen jaren werden over heel de wereld (de werken zijn verspreid over achttien collecties, vijftien steden en twee continenten) werken die aan Jeroen Bosch of een van zijn leerlingen werden toegeschreven met de meest moderne technieken onderzocht. Eerdere analyses werden zo bevestigd en een museum in de VS mag zich sindsdien 'rijk' rekenen met een echte Jeroen Bosch.

LEITMOTIV

Wie ooit een Jeroen Bosch heeft gezien, zal deze indruk niet snel vergeten. Dit komt door zijn schokkende en gruwelijke beeldtaal. Niet voor niets luidde in die tijd zijn bijnaam: 'den duvelmakere', de schepper van duivels. De verbeelding van de Zeven Hoofdzonden zie je terug in zijn gedachten en vreemde wezens in een decor van hel en verdoemenis. Centraal staat de obsessief aandoende verbeelding van zonde en schuld. Doordat er weinig geschriften uit die tijd bewaard zijn gebleven, is de precieze betekenis van zijn zo kenmerkende beeldtaal niet volledig bekend of te achterhalen. Maar ook zonder die precieze duiding maken zijn werken een onuitwisbare indruk. Zelfs vijf eeuwen na dato.

GOUDEN GREEP

In 1965 was er al eens een overzichtstentoonstelling van Jeroen Bosch in zijn geboortestad. Die trok toen ook al veel bekijks. Maar vaak waren het replica's die te zien waren. En ook de impact

van het evenement stopte toen de tentoonstelling eindigde. Toen burgemeester Ton Rombouts zo'n tien jaar geleden de suggestie deed om in 2016 een herdenkingstentoonstelling voor deze Bossche zoon te organiseren, ter gelegenheid van zijn vijfhonderste sterfdag, vond hij aanvankelijk weinig medestanders. De argumenten contra lagen voor het oprapen. Wat voegde een nieuwe tentoonstelling toe? Vermaarde musea zoals het Louvre in Parijs en het Prado in Madrid zouden niet staan te trappelen om mee te werken. Ook was er onduidelijkheid welke werken nu precies van de meester zelf waren! Rombouts liet zich niet uit het veld slaan en maakte van de nood een deugd. Hij bevorderde de oprichting van het gezaghebbende Bosch Research and Conservation Project dat over heel de wereld de aan de meester en zijn leerlingen toegeschreven werken ging onderzoeken. Dat opende vele deuren die tot dan toe gesloten bleven. Tevens werd het plan opgevat om de herdenking te verbinden aan 500 jaar Den Bosch. Een culturele manifestatie die Den Bosch nadrukkelijk in de schijnwerper moet zetten. Al deze verwachtingen worden nu al bewaarheid. Maar er is meer. Veel meer. Dit initiatief is niet alleen een ode aan de stad Den Bosch en zijn middeleeuwse genius, maar ook een cadeau aan ons als samenleving. Deze tribute aan het werk van Jeroen Bosch geeft hem zijn dik verdiende plaats in onze geschiedenisboeken en laat een onuitwisbare indruk na in ons collectieve bewustzijn. En wat misschien wel het belangrijkste is, is dat Jheronimus van Aken/Bosch vanaf nu van ons allen is en thuishoort in het illustere rijtje van Rembrandt, Vermeer en Van Gogh. Weliswaar laat, maar daarom niet minder verdiend! 

EVOLVA WERKPLEKLEREN 3.0

Kennis delen en samen leren in de praktijk

In het project Evolva werken diverse Limburgse zorgorganisaties, onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven samen. Daarbij worden ze ondersteund door de lokale overheid in Keyport 2020 verband. In werkplekleren 3.0 vormt niet een klaslokaal, maar de eigen werkplek de leeromgeving. En de lesstof komt niet uit boeken, maar uit de dagelijkse praktijk.

Gewoon doen
Evolva speelt op innovatieve wijze in op de ontwikkelingen in de samenleving en in de zorg, die om een nieuwe visie en aanpak vragen op het gebied van bij- en nascholing. Werkplekleren 3.0 is wezenlijk anders dan 'schools' leren en vraagt in feite van de betrokkenen dat ze opnieuw leren 'leren'. Hoe? Heel simpel: door het 'gewoon' te doen.

"Die kans is ons in feite geboden door de ondersteuning van Keyport 2020. We hebben drie jaar – van 2013 tot nu – de kans gehad een businesscase te ontwikkelen en ervaring op te doen. 2016 is het jaar waarin die ontwikkelingsfase wordt afgerond. Een erg succesvolle fase, mogen we wel zeggen," vertelt Joep Mooren, die samen met Jan Valkenborgh de stuurgroep van het Evolva-project vormt.

Veel animo

Sioe Li Liem is verbonden aan het Expertisecentrum Innovatieve Zorg en Technologie (EIZT) en aan de faculteit Gezondheidszorg van Zuyd Hogeschool, Evolva-partner van het eerste uur. "Werkplekleren heeft de toekomst. Als onderwijsinstelling zien wij daar

vanzelfsprekend een duidelijke rol in voor onszelf. Vandaar dat we in 2013 zijn aangehaakt bij Evolva," aldus Liem.

Evolva is begonnen met in totaal tien organisaties, waaronder dus 'Zuyd'. Inmiddels staan er tal van partijen te popelen om zich aan te sluiten bij het succesvolle project, dat zelfs de aandacht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport trok. "Op dit moment zijn er zo'n vijftien organisaties die mee willen doen en de bij- en nascholing voor hun medewerkers op een andere, betere manier willen organiseren," vertelt initiator Valkenborgh.

Antwoord op 'echte' problemen

Het huidige (probleemgestuurd) onderwijs draait om leren van en in de praktijk. In diezelfde praktijk gebeurt dat vreemd genoeg vaak niet. "Als medewerkers terugkwamen van een cursus, hoorden we vaak dat ze het als leuk hadden ervaren, maar dat het geleerde geen antwoord gaf op hun dagelijkse problemen," vertelt Mooren hoe hij jaren geleden bespeurde dat leren binnen organisaties anders moest. "Via via zijn we een aantal gelijkgezinden tegengekomen en hebben we besloten



Jan Valkenborgh, Joep Mooren en Sioe Li Liem

het met z'n allen 'gewoon al lerend met en van elkaar' anders te gaan doen," legt Valkenborgh uit hoe het zaadje voor Evolva werd geplant.

Cruciale rol leidinggevende

"Er zijn allerlei aspecten in je werk waarin je veel van elkaar kunt leren. Als je maar weet bij wie in het team de expertise zit," vertelt Liem. In zo'n lerend team is een belangrijke rol weggelegd voor de leidinggevende. "Die is verantwoordelijk voor het scheppen van het leerklimaat, waarin leren onderdeel is van het verbeteren van de werkprestaties. Maar er is ook een docent nodig die van een werksituatie een leersituatie kan maken. Daarvoor hebben we een aantal docenten omgeschoold tot zogenaamde

experts werkplekleren," schetst Valkenborgh twee belangrijke voorwaarden voor een lerende organisatie, experts werkplekleren en educatieve leidinggevendenden.

Inmiddels heeft Zuyd Hogeschool een speciale leergang 'expert werkplekleren', waar organisaties hun medewerkers kunnen laten omscholen om binnen hun organisatie op te treden als facilitator van het werkplekleren. In januari gaat de eerste groep van twaalf cursisten aan de slag.

Doorontwikkeling

De ontwikkelingsfase van Evolva is inmiddels afgerond. "We zijn erg trots op wat we met z'n allen hebben neergezet," vertelt Valkenborgh. "De

uitdaging is nu om onze ervaringen en inzichten van de afgelopen drie jaar duurzaam te verankeren. Ook gaan we de komende tijd een aantal netwerk- en verdiepingsbijeenkomsten organiseren waarbij organisaties kennis kunnen maken met elkaar en met het concept werkplekleren."

Innovatie vraagt om samenwerking

"Organisaties kloppen vaak bij ons aan met de terechte vraag: wat is het effect van werkplekleren op onze organisatie, wat levert het ons op? Dat is iets wat we uitgewerkt hebben in een 'integrated value case' en we in de volgende fase tastbaar gaan maken. Maar dát werkplekleren 3.0 organisaties veel oplevert, is een ding wat zeker is," aldus Mooren.

"Als ik één ding van de afgelopen periode heb geleerd, is dat wanneer het op innovatie aankomt, je zaken het beste sector- en domeinoverschrijdend kunt oppakken. Alleen ga je misschien sneller, maar je komt het verste als je het samen doet," besluit Valkenborgh.



Bedrijfsschool als voorbeeld van geslaagde samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven in de regio

Het Nederlandse onderwijs is geen 'one size fits all'

Tweede Kamerlid en woordvoerder onderwijs voor de VVD Karin Straus zet zich in Den Haag in voor een betere aansluiting tussen onderwijs en de arbeidsmarkt. Zo ziet zij graag dat het voor bedrijven mogelijk is om hun eigen vakopleiding te kunnen starten. In de praktijk missen veel beroepsopleidingen helaas de aansluiting met de werkvloer. Ondernemers hebben wel werk, maar kunnen geen gemotiveerde en goed opgeleide mbo-leerlingen vinden. Sommige ondernemers willen daarom graag zelf opleiden voor vakmanschap. Zij hebben de nieuwste machines, technieken, volgen nieuwe ontwikkelingen op de voet en werken al met vakmensen. Een van die bedrijven die op eigen initiatief mensen opleidt, is ROCKWOOL in Roermond.

De organisatie startte een aantal jaren geleden een eigen bedrijfsschool, die inmiddels meerdere prijzen heeft gewonnen. Daarnaast kreeg de school onlangs een half miljoen euro subsidie van de provincie. Straus wilde graag meer weten over deze geslaagde samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven en bracht een bezoek aan de school. Ze werd ontvangen door Finance director Dick Snellenberg, Technical director Jos Dumoulin, HR director Otto Guth en Training & Education Partner John Geven.



John Geven, Dick Snellenberg, Karin Straus, Jos Dumoulin en Otto Guth

D Limburg als best practice Provincies in de grensregio, zoals Limburg, hebben met andere vraagstukken te maken dan de Randstad. Historisch gezien telt de Tweede Kamer ongeveer zeven Limburgse Kamerleden (bijna 5 procent), en is meer dan de helft van de ingezetenen afkomstig uit de Randstad. Als gevolg dringen kwesties die in Limburg spelen minder vaak door tot de Kamer. Straus vindt het belangrijk om hier juist wel aandacht voor te vragen. Het Nederlandse onderwijs is geen 'one size fits all'; elke regio kent weer andere ontwikkelingen en uitdagingen die invloed hebben op het onderwijs in die specifieke regio. Aan de andere kant ontwikkelen de verschillende regio's ook hun eigen best practices om te laten zien wat allemaal wél mogelijk is. Volgens Straus is Limburg rijk aan prachtige praktijkvoorbeelden, die ze regelmatig

meeneemt als inspiratie voor moties (voorstellen voor wetwijziging), schriftelijke vragen aan de minister of staatssecretaris, of spreekteksten tijdens een overleg of debat. Om zich een goed beeld te kunnen vormen van wat er in de regio speelt bij scholen, bedrijven en instellingen legt Straus jaarlijks tientallen werkbezoeken af. Dit artikel geeft een inkijkje in hoe zo'n werkbezoek, zoals bij ROCKWOOL in Roermond, eraan toe gaat.

Tekort aan gouden handjes ROCKWOOL kampt met vergrijzing, bijna 50 procent van de medewerkers is ouder dan vijftig jaar en 30 procent zelfs ouder dan 55 jaar. Binnen drie tot vijf jaar moeten ongeveer vijftig procesoperators vervangen worden. Er is vooral een schrijnend tekort aan goed technisch personeel. De organisatie heeft een aantal jaren geleden daarom het initiatief genomen om samen met het ROC en diverse

bedrijven in de regio Midden-Limburg de Bedrijfsschool op te zetten. Deze school biedt een combinatie van werken en leren. Tevens biedt de Bedrijfsschool cursussen voor bestaand personeel. 'Jullie zijn al tientallen jaren actief in deze regio, dat tekort hebben jullie toch wel aan zien komen?' vraagt Straus zich af. 'Dat klopt,' aldus HR-directeur Otto Guth, 'maar techniek is blijkbaar nog steeds geen aansprekende beroepskeuze en daar komt bij dat we geen technische BOL-opleiding meer in de buurt hebben. De komende vijf jaar hebben we jaarlijks vijftien tot twintig nieuwe operators nodig.' Straus wil weten of ROCKWOOL zich bij het werven en selecteren van deze mensen ook op vrouwen richt. 'Jazeker, helaas heeft het werken in ploegen met wisselende diensten bij vrouwen nu eenmaal niet de voorkeur,' aldus Guth. 'Maar wij zijn momenteel de mogelijkheden aan het verkennen voor zelfplanning. Op

die manier kunnen medewerkers in onderling overleg zelf hun planning afspreken.'

Imagoprobleem

Volgens John Geven, drijvende kracht achter de Bedrijfsschool, blijft het imago van 'vieze handen' en 'zwaar werk' hardnekkig kleven aan techniek. Straus wil weten of ROCKWOOL zelf iets doet om het imago van de techniek te verbeteren. 'Inmiddels zijn zo'n vijftien scholen uit de omgeving Roermond op bezoek zijn geweest,' aldus Geven. Het doel van deze bezoeken is om leerlingen op een leuke manier kennis te laten maken met techniek in een bedrijfsmatige omgeving. Ze kunnen allerlei proefjes doen en krijgen een suikerspin. Niet geheel toevallig, de productie van steenwol heeft immers gelijkenissen met het maken van een suikerspin en dat spreekt tot de verbeelding. Daarnaast is op het vmbo in Swalmen, in samenwerking met ROCKWOOL, voor leerlingen tussen

twaaft en zestien jaar een minifabriek ingericht om ze kennis te laten maken met de mbo-techniekrichting.

Samenwerking

Straus is ook geïnteresseerd in hoe regionale samenwerking in de praktijk wordt vormgegeven. John Geven geeft een voorbeeld van een project dat in samenwerking met de gemeente Roermond, het UWV en een woningcorporatie tot stand is gekomen. De partijen hebben zich als doel gesteld om dit jaar drie bewoners uit de Roermondse wijk Donderberg met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een werkervaringsplaats aan te bieden. Daarnaast is er een samenwerking in ontwikkeling om vijftien uitvallers uit de reguliere entreeopleidingen een kans te bieden middels een éénjarige entreeopleiding aan de bedrijfsschool. Uiteindelijk is het de bedoeling dat zij een mbo 1-diploma behalen. De leerlingen krijgen 's ochtends theorieles en kunnen in de middag de werkvloer op

om hun kennis in de fabriek ten uitvoer te brengen. 'Dat is ook interessant voor de docenten,' aldus Geven. Zij komen op die manier ook meer in aanraking met de praktijk.

Grootste werkgever in de regio

Straus: 'De bedrijfsschool is een mooi praktijkvoorbeeld van een geslaagde samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven met als doel de regionale werkgelegenheid te bevorderen. Ik heb aangegeven dat ze zich bij mij mogen melden op het moment dat ze last hebben van regelgeving die knellend is, of als er andere dingen zijn waar ik ze mee kan helpen. Een kartrekker zoals ROCKWOOL is belangrijk voor onze regio. Niet alleen als grootste werkgever maar ook als actieve partij om initiatieven zoals de bedrijfsschool vorm te geven en aan te jagen. Ik besef dat niet iedere organisatie een dergelijk formaat heeft om dit soort dingen te kunnen initiëren. Daarom is een goede samenwerking ook zo belangrijk.'

Wat kan een Tweede Kamerlid voor Limburg betekenen in Den Haag?
Navolgend enkele voorbeelden van zaken die op het gebied van onderwijs spelen waar Kamerlid Straus werk van maakt in Den Haag. Soms naar aanleiding van een werkbezoek, nieuwsbericht of onderzoek, maar soms ook naar aanleiding van een e-mail of vraag van een bezorgde (Lim)burger.

Straus zet zich als Kamerlid in voor het belang van de Duitse taal op scholen in de grensregio. Leerlingen in het oosten van Nederland hebben een grote kans dat ze tijdens hun werk later Duits zullen moeten spreken. Een loodgieter in de grensregio verdubbelt bijvoorbeeld zijn potentiële klanten als hij zich ook in Duitsland verstaanbaar kan maken en vervolgens ook daar kan ondernemen. Daarom is Duits minstens zo belangrijk als Engels voor deze studenten. Als ambassadeur van de Duitse taal probeert

Karin hier aandacht voor te vragen, binnen en buiten de Kamer.

Voor studenten en werkenden in de grensregio is het van belang dat hun diploma's ook in Duitsland erkend worden. Daarom maakt Straus zich hard maakt voor diploma-erkenning over de grens. In Nederland hebben we bijvoorbeeld veel goed opgeleide begeleidsters voor in kinderdagverblijven, terwijl hier in Duitsland juist een tekort aan is. Helaas werd het Nederlandse diploma in Duitsland niet erkend. Een betere samenwerking tussen Nederland en Duitsland op dit gebied is nodig, en daar zet Karin zich voor in.

Straus heeft een aantal Limburgse vmbo-scholen bezocht om te spreken over vernieuwingen in het vmbo. Dit heeft haar geïnspireerd tot bijdragen aan een wetsvoorstel om de structuur van het vmbo te vernieuwen. De structuur van het huidige vmbo is twintig jaar geleden ont-

worpen. Het vernieuwde voorstel is dat er tien hoofdrichtingen binnen het vmbo zullen zijn met vastgestelde vakken. De verschillende opleidingen mogen daarnaast naar eigen inzien keuzevakken aanbieden om zich te specialiseren. Karin Straus' voorstel is om dit te doen in samenspraak met het regionale bedrijfsleven, zodat de opleidingen goed aansluiten op de regionale arbeidsmarkt.

Een ontwikkeling waar de scholen in de Randstad over het algemeen geen last van hebben, maar in Limburg voor uitdagingen zorgt, is de bevolkingskrimp. Scholen verdwijnen, omdat er te weinig leerlingen zijn, en leerlingen moeten verder reizen om op school te komen. Karin brengt dit onderwerp onder de aandacht in Den Haag en pleit voor flexibele regelgeving, zodat scholen betere oplossingen kunnen vinden voor dit probleem.



BEELD HENRY PETERS

SUMMER LOUNGE RABOBANK WESTELIJKE MIJNSTREEK

Netwerken en bijkletsen onder het genot van een drankje en een hapje, dat is het idee achter de jaarlijkse Summer Lounge van Rabobank Westelijke Mijnstreek. Voor de circa 500 gasten was het op 13 juli goed toeven in de Ursulinentuin bij Hotel Merici in Sittard.



- ADVERTENTIE -

Elsresidentie Sittard is stijlvol wonen met alle zorg



In Sittard, op een fraaie locatie tussen het stadspark en binnenstad, staat de Elsresidentie. Het gaat hierbij om zestien nieuwe appartementen in een kleinschalige woonomgeving voor mensen met de ziekte van alzheimer, en andere vormen van dementie, die in het dagelijkse leven zorg, structuur en begeleiding nodig hebben.

Hannelore Hamers-Roesink van de Zorg Groep Beek is de initiatiefnemer van de Elsresidentie. "Onze thuiszorg-organisatie krijgt steeds vaker te maken met dementerende cliënten. Veel mensen verzorgen hun dementerende partner het liefst zo lang mogelijk in een huiselijke omgeving. Pas als het echt niet meer kan, wordt gekozen voor een verpleeghuis. In ons zorgsysteem betekent dat grootschalige verpleeghuizen en soms ook nog met meerdere mensen die op een kamer verblijven. Uit deze ervaringen is bij Zorg Groep Beek het idee ontstaan voor een kleinschalige woonomgeving," legt Hannelore uit.

Elk appartement heeft een woonkamer, keuken, slaapkamer en badkamer. De bewoners bepalen zelf de inrichting. Zij huren het appartement in de Elsresidentie, en de 24-uurs zorg wordt geboden door Zorg Groep Beek. Elke bewoner bepaalt individueel van welke zorg en diensten hij of zij gebruik maakt.

Heeft u belangstelling voor de Elsresidentie, neem dan zeker eens contact met ons op. Dit kan telefonisch op 046 - 46 000 40 Of kijk op de website: www.elsresidentie.nl

Zorg Groep Beek is een kleinschalige thuiszorgorganisatie. Deze organisatie heeft zelfs een top 10 vermelding gekregen in het weekblad Elsevier: "Beste thuiszorgorganisatie van Nederland".





BEELD JEAN-PIERRE GEUSENS

BLADPRESENTATIE ZUID BIJ TOBIAS

Dinsdag 19 april werd de nieuwe uitgave van ZUID magazine gepresenteerd bij Zorgcentrum Tobias in Heerlen, één van de zorgcentra van Sevagram. Met deze keer 'op de kruk': Michiel Ruigt van InBier, Saskia van der Laak van WhoKnowsWhat, triatleet Bas Diederien en Serge Heijnen, speler van Limburg LIONS.



BEELD TED BOOTS

VERKIEZING ZAKENVROUW NOORD-LIMBURG 2016

De vijfde editie van de verkiezing van de Zakenvrouw Noord-Limburg 2016 vond plaats op 23 juni in Theater de Maaspoort in Venlo. De drie finalisten werden aan het publiek voorgesteld en gaven daarna elk een pitch van twee minuten. Ruim 350 gasten uit de hele regio waren aanwezig bij de uitreiking en mochten meestemmen op hun favoriete zakenvrouw. De award werd uiteindelijk gewonnen door Mieke Verhaegh, directeur van Trias B.V. uit Venlo.





BEELD JEAN-PIERRE GEUSENS

LEO RALLY HAALT 2600 EURO OP VOOR JEUGDCULTUURFONDS SITTARD-GELEEN

Op zondag 29 mei vond de derde editie van de LEO Rally plaats. Vanaf de historische markt in Sittard vertrokken 's morgens tientallen oldtimers en andere bijzondere auto's voor een toertocht langs leuke plekjes in Limburg. Aansluitend vond een borrel plaats in Café Sctad Zitterd. De opbrengst van de rally komt geheel ten goede aan het Jeugdcultuurfonds Sittard-Geleen. Het fonds is er voor kinderen waarvan de ouders te weinig financiële middelen hebben om hen deel te laten nemen aan bijvoorbeeld muzikles of toneel.



BEELD JEAN-PIERRE GEUSENS

BRUISENDE NETWERKAVOND VAN JONG BAAT BIJ SMEETS AUTOGROEP

Onder het motto 'by young professionals, for young entrepreneurs and talents' vond op 12 april een netwerkvond plaats van Jong Baat. Zo'n 120 gasten genoten van een gevarieerd programma, met onder andere de Belgische cabaretier Jo de Rijck. Uiteraard werd er volop genetwerkt. Dit alles in de fraaie showroom van Smeets Autogroep in Ittervoort.



Wij zetten
de puntjes
op de i!

Het is
al lastig
genoeg